



भारत का राजपत्र The Gazette of India

OK
16/7/86

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22] नई दिल्ली, शनिवार, मई 31, 1986/ज्येष्ठ 10, 1908
No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 31, 1986/JYAISTHA 10, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II-खंड 3-उप-खंड (I)
PART II-Section 3-Sub-section (i)

(स्था मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा जारी की गई सभी आदेशों और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1986

सं. का. नि. 373--संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में
तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और लागू होना: (1) इन नियमों को राजभाषा विभाग गृह मंत्रालय तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।
(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के
काष्ठम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं अदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के काष्ठम
5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- अयोग्यता: कोई भी व्यक्ति, जिसने (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी/पति/पत्नी जीवित हो, या
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,
उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कभीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा
किए जाने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो यह लिखित रूप में दर्ज किए गये कारणों से, आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति इन नियमों में निहित किसी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस अधिनियम में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलजून वैश्यों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

		अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	जयन्त पत्र है अथवा नैर जयन्त पत्र	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय निविदा सेवा वेंचम (नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्गों का नाम ग्राह्य है)	
1	2	3	4	5	6	7	8
नकलीकी सहायक	1* (1986) * न प्रचार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, प्रथम सी. प्रस्तावित, अतिरिक्तवर्गीय	425-15-500- व.रो.-15-560 20-700 रुपये	नाम नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक (गिनिलनीय) नोट : आयु सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख, भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) स्थित उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माफत भर्ती के मामले में आयु सीमा के निर्धारण की विनिर्दिष्ट तारीख, रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कड़ी गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों में अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		यदि सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति व ले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद।		
7	8	9	10				
अनिवार्य :		नाम नहीं होता	दो वर्ष	(सीधी भर्ती व.लों के लिए)			
1. सीधे प्रचार और गणित विषयों सहित श्री एन. सी.							
2. कम्प्यूटर चलाने या भाषा का प्रयोग करने या स्वर विभाग उपयोगिता में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव।							
3. हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान।							
नोट :							
1. प्रत्येक आयु उम्मीदवारों के मामले में कार्यकारी/जयन्त प्रयोग/गणित प्राधिकारी के विवेक में योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।							
2. यदि जयन्त के दिनों पर कार्यकारी जयन्त प्रयोग/गणित प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए इन शर्तों के अतिरिक्त अनुभव वाले उम्मीदवारों के परीक्षा संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो निम्न रूप में दर्ज किए गए कारणों से कार्यकारी जयन्त प्रयोग/गणित प्राधिकारी के विवेक से इन शर्तों के उम्मीदवारों को अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है।							

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो
वे प्रेड जिनमे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता
है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हों तो उनकी संरचना
क्या है

परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक
सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

11	12	13
प्रत्यावधि नविदा/स्थानान्तरण सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण पर विचार करते के लिए) :	ना, नहीं होता
विहरी स्थित केन्द्र सरकार के कार्यालयों दिल्ली विषय- विद्यालय/अकादमी लाल नेहरू विश्वविद्यालय के अधिकारी, जो—	1. गृह मंत्रालय के प्रशासन के प्रभारी निदेशक या उप- सचिव—अध्यक्ष 2. निदेशक (तकनीकी) राजभाषा विभाग—सदस्य 3. राजभाषा विभाग से एक उप सचिव—सदस्य 4. गृह मंत्रालय में प्रशासन के प्रभारी सचिव—सदस्य	
(1) सभ्य पदों पर हों, वे जिनकी 330-5505, बतवमान बाले या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा भीर		
(2) जो कालम 7 में निर्दिष्ट सीधी भर्ती दालों के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से शुरुत पहले उसी संगठन/विभाग से किसी अन्य सर्वोच्च ह्यूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, सहित सामान्यतया 3 वर्षों में अधिक नहीं होंगी।)		

[सं. ए-12011/1/84-प्रका.-I (क) पी. यू.]

बी.एस. अरोड़ा, डवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th May, 1986

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-15-500-20-700	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and

4. Disqualification :—No person,

(a) who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6
					Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any
G(a)	7	8	9		
No.	Essential : 1. B.Sc. with Physics and Mathematics as subjects. 2. Three years experience of Computer Operation or working in Language Laboratory or Phonetics Laboratory. 3. Working knowledge of Hindi. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.		Not applicable.		2 years (for direct recruits).
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If UPSC is to be consulted, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13		
Transfer on deputation including short term contract/transfer falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation including short term contract/transfer Officers of the Central Government Officers located in Delhi/Delhi University/Jawaharlal Nehru University — (i) holding analogous posts, OR with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and (ii) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		Group 'C' DPC (for considering confirmation) : 1. Director or Dy. Secretary incharge of Administration, Ministry of Home Affairs — Chairman. 2. Director (Technical), Department of Official Language — Member. 3. A Deputy Secretary from the Department of Official Language—Member. 4. Under Secretary incharge of Administration, Ministry of Home Affairs—Member.		Not Applicable.

नई दिल्ली, 16 मई, 1986

सा. का. नि. 374.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (नैराक्षी शिक्षक) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (नैराक्षी शिक्षक) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची में स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधि की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अन्वष्टित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जैसे विश्व आ अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

[स. I-12017/37/85-का. 1]

New Delhi, the 16th May, 1986

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Swimming Coach) Recruitment Rules, 1981 namely :—

1. (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Swimming Coach) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Swimming Coach) Recruitment Rules, 1985, for the existing entries in column 6, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

[No. I-12017/37/85-Pers. II]

नई दिल्ली 16 मई, 1986

अधिसूचना

सा. का. नि. 376.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के उप निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1979 के प्रतिस्थापन द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें मूक्त किया है या करने का नाप किया गया है, अधिकृत करते हुए महानिदेशालय केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह सेनालय में उप निदेशक (लेखा) और उप वित्तीय सहायकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, उप निदेशक (लेखा) और उप वित्तीय सहायकार भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

सा. का. नि. 375.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (मुख्य ड्रिल अनुदेशक और वंड अनुदेशक) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (मुख्य ड्रिल अनुदेशक और वंड अनुदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (मुख्य ड्रिल अनुदेशक और वंड अनुदेशक) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में मुख्य ड्रिल अनुदेशक के पद से संबंधित स्तम्भ 10 में "2 वर्ष" अंक और शब्द के स्थान पर "जागू नहीं होता" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. I-12017/3/81-कासिक-1]

ओ. पी. मैनी, अधर सचिव

विषय :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 450 तारीख 17 मार्च 1972 के अधीन प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन सम संव्यक्त अधिसूचना द्वारा सा. का. नि. सं. 1207 तारीख 8 दिसम्बर, 1984 द्वारा किया गया।

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Chief Drill Instructor and Crime Instructor) Recruitment Rules, 1984 namely :—

- (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Chief Drill Instructor and Crime Instructor) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Chief Drill Instructor and Crime Instructor) Recruitment Rules, 1984—
- (a) in the introductory paragraph, for the word "or" occurring after the words and figures "Recruitment Rules, 1972 except", the word "as" shall be substituted; and
- (b) in the Schedule, in column 10, relating to the post of Chief Drill Instructor, for the expressions "2 years", the expression "Not Applicable" shall be substituted.

[No. I-12017/3/81-Pers. I]

O. P. MAINI, Under Secy.

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण और ज्ञानमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और पथ से संबंधित ज्ञानमान यह होगा जो इनसे उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. वर्षों की पद्धति, गायत्री मंत्र और अर्चनाएं आदि :—उक्त पदों पर वर्षों की पद्धति, गायत्री मंत्र, अर्चनाएं और इन पदों से संबंधित अन्य बातों के होंगे जो उक्त प्रश्न सूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हं मार्गः—यह व्यक्त —

(क) जिसने मेरे धर्मिता से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्राय भयभार की वजह से समाधान ही जाना है कि ऐसा विचार, ऐसे व्यक्ति और विचार के राज्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयोज्य है और ऐसा करने के लिए प्रायः आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दसकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन विभागों के किसी उपबंधों की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की ताकत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवोध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रांशित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद्धति या अचयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केंद्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन) प्रयुक्त है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य प्रवृत्तियाँ
1	2	3	4	5	6	6 क	7
उप निदेशक (लेखा) 1	2* (1986) कार्य-भार के परिदर्शन के आधार पर	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप "क"	1500-60-1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
उप वित्तीय सलाहकार - 1		राजपत्रित	100-2000 रु				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आगू और पेशेवर ग्रहण प्रोत्साहित व्यक्तियों की वसा में लागू होगी या नहीं	परिवर्धन की शक्ति भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिक्षणता	परीक्षा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण जिस श्रेणी से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया है उसकी संख्या	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रिय सरकार से संबंधित किसी भी संघटित सेवा का अधिकारी	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रिय सरकार से संबंधित किसी भी संघटित सेवा का अधिकारी	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
		(1) नियमित आधार पर समुदाय पद पर रहने वाले, या	(1) नियमित आधार पर समुदाय पद पर रहने वाले, या		
		(2) जिन्होंने 1100-1600 रु.	(2) जिन्होंने 1100-1600 रु.		
		या समुदाय वित्तमान वाले	या समुदाय वित्तमान वाले		

8	9	10	11	12	13
			एवं पर पाँच रुपये की नियमित सेवा की है; या (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य स्थायी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।		

[सं. एफ० 2/45/81-स्वा. (के. रि. पु. व.) (का. II)]

एम० के. महोत्रा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 16th May, 1986.

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reserve Police Force, Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Accounts) and Deputy Financial Adviser in the Directorate General, Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Deputy Director (Accounts) and Deputy Financial Adviser Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, Age Limit and Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	(c)	7
Deputy Director (Accounts)-I	2* (1986)	General Central Service	Rs. 1500-60-1800-100-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Deputy Financial Adviser-I	*Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A' Gazetted.	2000.				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government belonging to Accounts services— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, department shall not exceed 4 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. P. 2/45/81-Estt. (CRPF) (Pers. II)]

M. K. MALHOTRA, Desk Officer

(आंतरिक सुरक्षा विभाग)

(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 8 मई, 1986

सा. शा. नि. 377.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना, यात्रिक संगठन में (समूह "ग" पर) भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं प्रयोज्य:

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना, यात्रिक संगठन (समूह "ग" पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दण्डकारण्य परियोजना, यात्रिक संगठन (समूह "ग" पर) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में मैकेनिक पर से संबंधित क्रम संख्या-11 के सामने की गई प्रविष्टियों के लिए निम्न प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायें, अर्थात्:

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	मौखी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा के लिए आयु-सीमा	मौखी भर्ती के लिए प्रयोजित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
"11. मैकेनिक	44 *	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (प्रतिष्ठित वर्गीय)	320-6-326 8-390-10-400 हरे	चयन	18 और 30 वर्ष के बीच दिव्यंगा-वारन (प्रशिक्षण और त्रिकोणार डीप समूह तथा लक्ष्मीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अन्तिम तिथि हो आयु-सीमा निर्धारण की तिथि मानी जाएगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की अन्तिम	प्रतिष्ठित : 1. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण प्रयत्न आवा-यात्रिक प्रशिक्षण प्रमाण पत्र जैसा विनिर्दिष्ट किया गया हो। 2. स्कैपर्स, उर, एक्सकेवेटर ड्रिगलाइत, पैडर्स, पहिएदार एवं कासर ड्रेक्टर, डोजर एवं पैट्रोल इंजनों जैसी हेवी अर्थमूविंग मशीनों की मरम्मत

1	2	3	4	5	6	7
					be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Laksha Deep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	experience in repair, overhauling, maintenance and operation of heavy earth-moving machinery such as Scappers, Demper, Excavator, Dragline, Graders, Wheel and Crawler tractors, Diesel and petrol engines. Desirable : 1. Matriculation or equivalent. 2. Heavy and light vehicles driving licence.

Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	66-2/3% by promotion failing which by direct recruitment. 33-1/3% by direct recruitment failing which by deputation.	Promotion : From amongst Assistant Mechanic or Fitter-cum-Machineman or Welder or Tyr Fitter or Bench Fitter and Fitter-cum-Turner. with five years' service in the respective grade on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Executive Officer (Administration) – Chairman (2) Works Manager (Transport and Workshop) – Member (3) Any other Officer – Member	Not applicable."

Foot Note: –Principal rules published vide Notification No. GSR 595 dated 2-6-1973 pages 1131-1138 and subsequently amended by (1) Notification No. GSR 1546 dated 30-10-1976 pages 2701-2704 (2) Notification No. GSR 1605 dated 13-11-1976 pages 2830-2832 (3) Notification No. GSR 470 dated 2-4-1977 page 1276 (4) Notification No. GSR 1185 dated 10-9-1977 page 2643 (5) Notification No. GSR 1547 dated 29-12-1979 pages 3029-3030.

[No. 11(3)/84-Admn. III]

RATTAN LAL, Under Secy.

कामिनी, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1986

मा. का. नि. 378.— भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिम बंगाल सरकार के परामर्श से एतद्-द्वारा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के और भाग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) पाठ्य संशोधन नियमावली 1986 है।

(2) ये नियम सरकारों राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 की अनुसूची III क में राज्य सरकारों के अखिल भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतन से ऊपर वाले वेतन के पद शीषक के अखिल भारतीय में प्रथम कालम में दी गई "पश्चिम बंगाल" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में तत्संबंध प्रविष्टियों अर्थात्:

"अपर सदस्य, राजस्व बोर्ड के स्थान रु. 2500-125/2-2750" पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात्:

"अपर सदस्य, राजस्व बोर्ड रु. 3000/-"

[नं. 1103/19/85-अ. मा. से. (II)]

राजेश कुमार जैन, डीस्क अधिकारी

टिप्पणी: मुख्य नियमावली, दिनांक 14-9-1954 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित की गई थी। पश्चिम बंगाल से संबंधित मुख्य नियमावली की अनुसूची III की दिनांक 26-8-74 मा. का. नि. संख्या 374(ई), 425(ई) दिनांक 25-6-76, 859(ई) दिनांक 1-11-76, 655(ई) दिनांक 28-10-77, 452 दिनांक 29-7-78, 572(ई) दिनांक 7-10-80, 619(ई) दिनांक 20-10-82, 18(ई) दिनांक 10-1-1983, 49 दिनांक 4-1-85 637 दिनांक 6-7-85 और 1141 दिनांक 28-11-85 द्वारा संशोधित कर दिया गया है।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th May, 1986

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with the rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule-III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, against the entry "West Bengal" occurring in the first column, for the corresponding entries in the second and third columns, namely:—

"Additional Member, Board of Revenue the following shall be substituted, namely:
Rs. 2500-125/2-2750"

"Additional Member, Board of Revenue Rs. 3000/-".

[No. 1103/19/85-AIS (II)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

NOTE:—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principle Rules in respect of West Bengal have been amended vide GSR Nos. 374(E) dated 26-8-74, 425(E) dt. 25-6-1976, 859(E) dt. 1-11-1976, 655(E) dt. 28-10-77, 952 dt. 29-7-78, 572(E) dt. 7-10-80, 619(E) dated 20-10-82, 18(E) dt. 10-1-1983, 49 dt. 19-1-1985, 637 dated 6-7-1985 and 1141 dt. 28-11-1985.

नई दिल्ली, 15 मई, 1986

गुड्डि-पत्र

मा. का. नि. 379.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) तारीख 4 जनवरी, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार के कामिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कामिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिमूचना मा. मा. की नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1985 में —

पृष्ठ 3 पर स्तम्भ 2 में "1" के स्थान पर "1*" (1985)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है पढ़ें:

पृष्ठ 3 पर स्तम्भ 11 में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" शीर्षक नीचे (क) (ii) के स्थान पर निम्नलिखित पढ़ें —

"जिन्होंने 1100—1600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; और "

[संख्या 254/2/83-ए. वी. डी. II]

के. भार. गोपालराव, अवर सचिव

New Delhi, the 15th May, 1986.

CORRIGENDUM

G.R. 379.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel and Training, Administrative Reforms and Public Grievances and Pension (Department of Personnel and Training), No. G.S.R. 3, dated the 20th December, 1985, published in the gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (1), dated the 4th January, 1986, at pages 4 and 5,—

at page 4, in column 2, for "1", read
"1* (1985)

"Subject to variation dependent on workload";

at page 5, in column 11, below the heading
"Transfer on deputation", for (a)(ii), read
"with 5 years' service in posts in the scale of
Rs. 1100—1600 or equivalent; and"

[No. 254/2/83-AVD-II]

K. R. GOPALA RAO, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

सा. का. नि. 380.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 1986 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "संघ राज्य क्षेत्र" शीर्षक के अधीन, अपने वाली प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

संघ शासित क्षेत्र के अधीन बरिष्ठ पद	—58
दिल्ली प्रशासन के अधीन पद	—39
पुलिस आयुक्त	1
अपर पुलिस आयुक्त (रैंज)	2
अपर पुलिस आयुक्त (प्रशासन)	1
अपर पुलिस आयुक्त (सुरक्षा और यातायात)	1
अपर पुलिस आयुक्त (समाप्त पुलिस)	1
अपर पुलिस आयुक्त, सी. आई. डी.	1
उप पुलिस आयुक्त (मुख्यालय)	2
उप पुलिस आयुक्त (जिला)	6
उप पुलिस आयुक्त (विशेष शाखा)	1
उप पुलिस आयुक्त (विशेष जिला सुरक्षा)	1
उप पुलिस आयुक्त (पालम हवाई अड्डा)	1
उप पुलिस आयुक्त (अपराध और रेलवे)	1
उप पुलिस आयुक्त (सुरक्षा)	1
उप पुलिस आयुक्त (यातायात)	1
उप पुलिस आयुक्त (लाईन्स)	1
उप पुलिस आयुक्त (अपराध निवारक)	1
उप पुलिस आयुक्त (दिल्ली सशस्त्र पुलिस)	7
उप पुलिस आयुक्त (अपराध विरोधी)	1
उप पुलिस आयुक्त (लाईन्स)	1
उप पुलिस आयुक्त (सतर्कता)	1
अपर उप पुलिस आयुक्त	3
मुख्य पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र	1
अपर पुलिस उप आयुक्त (सुरक्षा)	2
	39

पांडिचेरी सरकार के अधीन पद—

महानिरीक्षक, पुलिस	1
वरिष्ठ अधीक्षक पुलिस (मुख्यालय)	1
	2

अंडमान और निकोबार प्रशासन के अधीन पद—

महानिरीक्षक पुलिस	1
अधीक्षक पुलिस	1
	2

गोवा, दमन तथा दीव सरकार के अधीन पद—

पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक (प्रशिक्षण)	1
	3

मिजोरम सरकार के अधीन पद—

पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस उप महानिरीक्षक (रैंज)	1
पुलिस अधीक्षक	3
	5

द्राणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद—

पुलिस महानिरीक्षक	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	1
पुलिस अधीक्षक (जिला)	3
	5

संघीय सरकार के अधीन पद—

अधीक्षक पुलिस/भारतीय पुलिस सेवा का वरिष्ठ (वैतनमान)	1
	58
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	23
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अधीन न्यून और पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उक्त 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से	27
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 और 2 में से 3 घटाकर)	54
5. उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	12
6. उपर्युक्त 4 के 5.63 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व	3
7. उपर्युक्त 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद	13
8. उपर्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व	6

सीधी भर्ती वाले पद	88
पदोन्नति वाले पद	27
कुल प्राधिकृत पद संख्या	115

टिप्पणी :—1. इस अधिसूचना के जारी होने से पहले संघ राज्य संवर्गों की कुल प्राधिकृत संख्या 114 थी।

टिप्पणी :—2. मूल नियमों को दिनांक 22-10-55 की वा. नि. आ. 3351 की अधिसूचना द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II खण्ड 3(i) में प्रकाशित किया गया था और बाद में इसे

दिनांक 29-6-1974 की सा. का. नि. संख्या 661	
दिनांक 14-4-1976 " 294(ई)	
दिनांक 1-7-1978 " 349(ई)	
दिनांक 11-7-1980 " 492(ई)	
दिनांक 24-4-1983 " 653	

द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं. I-11052/3/86-अ. सा. नि. (II) के]

राजेश कुमार जैन, ईस्क अधिकारी

New Delhi, the 26th May, 1986

G.S.R. 380 :—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the entries under the heading "Union Territories", the following shall be substituted, namely:—

1. Senior posts under the "Union Territories"	—58
Posts under the Delhi Administration	—39
Commissioner of Police.	1
Additional Commissioner of Police (Range)	2
Additional Commissioner of Police (Administration)	1
Additional Commissioner of Police (Security and Traffic)	1
Additional Commissioner of Police (Armed Police)	1
Additional Commissioner of Police, CID	1
Deputy Commissioner of Police (Head quarters)	2
Deputy Commissioner of Police (Districts)	6
Deputy Commissioner of Police (Special Branch)	1
Deputy Commissioner of Police (Special District Security)	1
Deputy Commissioner of Police (Plan Air-Port)	1
Deputy Commissioner of Police (Crime & Railways)	1
Deputy Commissioner of Police (Security)	1
Deputy Commissioner of Police (Traffic)	1
Deputy Commissioner of Police (Licensing)	1
Deputy Commissioner of Police (Crime Prevention)	1
Deputy Commissioner of Police (Delhi Armed Police)	7

Deputy Commissioner of Police (Anti Corruption)	
Deputy Commissioner of Police (Lines)	1
Deputy Commissioner of Police (Vigilance)	1
Additional Deputy Commissioner of Police	3
Principal, Police Training School	1
Additional Deputy Commissioner of Police (Security)	2

39

Posts under the Government of Pondicherry:—

Inspector General of Police	1
Senior Superintendent of Police (Headquarters)	1

2

Posts under the Andaman and Nicobars Administration:—

Inspector General of Police	1
Superintendent of Police	1

2

Posts under the Government of Goa, Daman and Diu:—

Inspector General of Police	1
Superintendent of Police	1
Superintendent of Police (Training)	1

3

Posts under the Chandigarh Administration:—

Inspector General of Police	1
-----------------------------	---

Posts under the Government of Mizoram:—

Inspector General of Police	1
Deputy Inspector General of Police (Range)	1

Superintendent of Police	3
--------------------------	---

5

Posts under the Government of Arunachal Pradesh:—

Inspector General of Police	1
Assistant Inspector General of Police	1
Superintendent of Police (Districts)	3

5

Posts under the Lakshadweep Administration:—

Superintendent of Police (Senior IPS Scale)	1
---	---

8

2. Central Deputation Reserve at 40% of 1 above 23

3. Posts to be filled by promotion and selection under rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954, at 33-1/3% of 1 and 2 above).

27

4. Posts to be filled by direct recruitment (1 and 2 minus 3 above)

31

5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above	12
6. Leave Reserve at 5.63% of 4 above	3
7. Junior posts at 23.17% of 4 above	13
8. Training Reserve at 11.91% of 4 above	6
Direct Recruitment Posts	88
Promotion Posts	27
Total authorised strength	115

Note :—2. Principal Regulations were published vide notification No. SRO. 3351 dated 22-10-1955 in Part II, Section 3(i) of Extraordinary Gazette of India and were subsequently amended vide GSR No. 661 dt. 29-6-1974, 294 (E) dated 14th April, 1976, 349(E) dated 1-7-1978, 402(E) dated 11-7-1980 and 658 dated 24-4-1983.

[No. 1-11052/3/86-AIS.II-A]

Note :—1. Prior to issue of this notification, the total authorised strength of the Union Territories Cadre was 114.

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

योजना आयोग

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 381 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रथम शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविधान प्रस्ताव (प्रथम शक्ति) अर्थात् नियम, 1966 को, उन बातों के विषय में अधिस्तृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का पार विचार किया है योजना आयोग में प्रथम शक्ति के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने में प्रस्ताव :—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संविधान नाम योजना आयोग (प्रथम शक्ति) अर्थात् वि.सं. 1943 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता :—बहु व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य उत्तरदाता को लागू और विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करता पराश्रयक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, भाषण द्वारा विधिवत कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर प्रयुक्त प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रथम शक्ति	1* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजकपत्रित और अनुसूचित	330-8-370-10-440-श.रा.-10-480-50	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों व आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 पर तक विधि की जा सकती है।) नियम : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रयोजित करने के लिए
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

1	2	3	4	5	6	7
						निर्णायक तारीख, प्रत्येक (उनके अभिप्रेत की प्रशंसा और निष्कर्ष की नया लक्ष्य में है) आवे- दन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर निम्न- लिखित संज्ञा का कार्य के माध्यम में की जाती है, आयु-सीमा अथ- वा रिक्त करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक संज्ञा का कार्य में नाम भेजने के लिए पठा गया है।

सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा अवधि, यदि कोई हो
होएगी।
विविध आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोषण अथ-
वियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) भूक शोधन का ज्ञान (3) सम्भारों या किसी खाति प्राप्त प्राइवेट मुद्रणा- लय में 2 वर्ष का अनुभव।	लाए रहेंगे और	2 वर्ष
वांछनीय: दाख मैट्रिक तथा संप्रदर्शन और अभिप्रेत में अनुभव।		
टिप्पणी: 1 अनुभव संबंधी अर्हता (प्रस्ताव) कर्मचारी अथवा आयोग/संघ लोक सेवा आयोग/संघ प्रशासकी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है जब अथवा के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी अथवा आयोग/संघ प्रशासकी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होंगी या पोषण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें
नया विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्राप्ति। प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर कोई भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो मदन या समतुल्य पर धारण कि
हूए हैं और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:—

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (2) भूक शोधन का ज्ञान।
- (3) किसी सरकारी या किसी खाति प्राप्त प्राइवेट मुद्रणालय में 2 वर्ष
का अनुभव।

वांछनीय: दाख मैट्रिक तथा संप्रदर्शन और अभिप्रेत में अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उक्त भण्डन/विभाग में इस नियुक्ति में
ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर अथवा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
गारंटीयता तीन वर्ष से अधिक नहीं है।)

नदि निम्नोक्त विधि समिति है तो उक्त सचिव

नदि करने के लिए निम्न परिस्थितियों में से एक को सेवा अधिनियम के अनुसार किया जाएगा

13

17

गृह 'ग' विभाग के आरक्षित विधिति निदेशक (प्रशासन) — अस्थायी

नदि नदि सेवा

उप सचिव (गैजेट, सूचना और प्रचार) अथवा निदेशक (प्रशासन) सदस्य

[नं. ए-12024/4/55-ग (ii)]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 22nd January, 1986.

G.S.R. 381.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Proof Reader) Recruitment Rules, 1966 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Proof Reader in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (i) These rules may be called the Planning Commission (Proof Reader) Recruitment Rules, 1986.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or not	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1971
1	2	3	4	5	6
Proof Reader	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted & Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-40-EB-10-480	Not Applicable.	No.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.
7		8			9
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years according to the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) knowledge of Proof Reading (iii) 2 years experience in government or private press of repute. Desirable : Experience in typesetting and display and Lay out. NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Union Public Service			Not Applicable.
NOTE : The concluding date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).					

7	8	9
In case of recruitment through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nomination	Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	
Period of probation, if any	Method of recruitment viz. by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various method	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made
10	11	12
13	14	
2 years.	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of Central Government holding analogous or equivalent posts and possessing the following qualifications :— (i) Matriculation or equivalent. (ii) Knowledge of Proof Reading. (iii) Two year's experience in Government or a private press of repute. Desirable : Experience in display and layout and also type setting are eligible to apply. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, Department shall ordinarily not exceed 3 years.)
		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
		Group 'C' Departmental Promotion Committee:— Director (Administration) —Chairman Deputy Adviser (Plan Information & Publicity)—Members Under Secretary (Administration)
		Not Applicable

[No. A-12026/4/85-Admn. II]

सा.का.वि. 382:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योजना आयोग (यों 3 पद) भर्ती नियम, 1971 को जहाँ तक उनका संबंध प्रोजेक्टर अपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है योजना आयोग में प्रोजेक्टर अपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना-आयोग (प्रोजेक्टर अपरेटर) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, पहंताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, पहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निर्देश :— वह व्यक्ति, —
(क) नियमों में व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पत्र अथवा अधयन पत्र	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रोजेक्टर ऑपरेटर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" कार्यभार भराजपत्रित और के अनुसूचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	260-6-326 -ब०रो०-8- 350 रं.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याथियों से (उनसे विभिन्न जो अंशमान और निष्कोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आ-वेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियत तारीख वह अंतिम तारीख होगी कि रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			शैक्षिक अर्हता—ही			2 वर्ष

- (1) मैट्रिकुलेशन प्रमाणपत्र या समतुल्य ।
 (2) स्लाइडोवर हेड फिल्म प्रोजेक्टर के प्रचालन का ज्ञान और उसमें रुचि ।
 (3) फिल्मों, पारदर्शी चित्रों और स्लाइड का अभिलेख तैयार करने और उनके अनुरक्षण का अनुभव ।
 टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्याथियों की में वशा कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

8	9	10
<p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की वृत्ति में तब शामिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>
11	12	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा</p>
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे व्यक्तियों और 200-250 रु. के वेतनमान वाले समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास— (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रमाणपत्र (2) स्लाइड/प्रोजेक्टर फ़िल्म प्रोजेक्टर के प्रचालन का ज्ञान और उसमें रुचि (3) फ़िल्मों, पारदर्शी चित्रों और स्लाइड आदि का अभिलेख तैयार करने और उनके अनुरक्षण का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह 'ग' अधिकारी, जो सद्यः या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और ऐसे समूह 'घ' अधिकारी, जिन्होंने 200-250 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रमाणपत्र (2) स्लाइड/प्रोजेक्टर फ़िल्म प्रोजेक्टर के प्रचालन का ज्ञान और उसमें रुचि (3) फ़िल्मों, पारदर्शी चित्रों और स्लाइड आदि का अभिलेख तैयार करने और उस के अनुरक्षण का अनुभव है।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>
13	14	<p>भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष प्रबंध विशेषक (मानिटर और सूचना) भवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>[सं. ए-12026/4/85-प्रशा. II)]</p>

G.S.R. 382.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Class II posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the post of Projector Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projector Operator in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—

- These rules may be called the Planning Commission (Projector Operator) Recruitment Rules, 1986.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or not	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6
Printer Operator	1* (1936) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C', Non-gazetted & Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	No.
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	
7		8		9	
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nomination.		(i) Matriculation Certificate— or equivalent. (ii) Knowledge and aptitude for operating slide/overhead/film projectors; (iii) Experience in preparation and maintenance of record of films, transparencies and slides. NOTE: The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Union Public Service Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Age—No. Educational/Qualification—Yes.	
Period of probation, if any	Method of recruitment viz. by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
10	11	12	13	14	
2 years	Promotion, failing which by transfer on deputation failing both by Direct Recruitment.	Promotion From drafts & other Gr. 'D' staff in the scale of Rs. 200-250 having 3 years' regular service in the grade and possessing (i) Matriculation or equivalent certificate; (ii) knowledge and aptitude for operating slide over head	Group 'C' Departmental Promotion Committee Director (Administration)— —Chairman Management Analyst(Monitoring Information Under Secretary (Administration) — Members.	Not applicable	

10	11	12	13	14
			films Projectors and (iii) experience in preparation and maintenance of record of films, transparencies & slides etc.	
			Transfer on deputation : Group 'C' officers holding analogous or equivalent posts under Central Government and Group 'D' officers with 3 years regular service in the scale of Rs. 200-250 & possessing (i) Matriculation or equivalent certificate (ii) knowledge & aptitude in operating slide/overhead/film projectors and (iii) experience in preparation and maintenance of record of films, transparencies and slides etc.	
			(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation / Department shall ordinarily not exceed 3 years).	

[No. A-12026/4/85-Admn. II]

सा. का. नि. 383.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और योजना आयोग (बड़ई) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अभिप्रेषण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में बड़ई के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (बड़ई) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो प्रबोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
बड़ई	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	280-6-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	(1986)	अग्रजपक्षित और अनुसूचिकीय परिधत्त	326-द-रो.-8 350 रु.			

1	2	3	4	5	6	7
	किया जा सकता है।					टिप्पण:—भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भायु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8		9			10
	बढ़ईगिरी में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी भवन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिद्ध की जा सकती है। टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी भवन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिद्ध की जा सकती है(हैं) जब भवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी भवन आयोग सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांछनीय: मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रमाण-पत्र।		लागू नहीं होता			दो वर्ष
	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
	11		12			
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदा/समयव्यव पत्र धारण किए हुए हैं और जिनके पास बढ़ईगिरी में 3 वर्ष का अनुभव है।			
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
	13		14			
	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निवेशक (प्रशासन)—प्रध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन) अवर सचिव (सामान्य प्रशासन) }—सदस्य		लागू नहीं होता			

G.S.R. 383 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Carpenter) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (i) These rules may be called the Planning Commission (Carpenter) Recruitment Rules, 1986.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard :

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or not	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Carpenter	*2 (1986) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted & Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not Applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
				7	8
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to forward nomination.		3 years experience in Carpentry. NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Union Public Service Commission in the case of candidate otherwise well qualified. NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Matriculation or equivalent certificate.		Not applicable.	

Period of probation, if any	Method of recruitment viz. by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By transfer on deputation falling which by Direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers holding analogous/equivalent posts under Central Government possessing 3 years experience in Carpentry. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organization/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. Director (Administration) —Chairman. Under Secretary (Administration)— Under Secretary (General Administration)—	Not Applicable. }—Member

[No. A-12026/4/85-Admn. II]
M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1986

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 384. :—भारत के राजपत्र भाग-2 खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 2112 पर दिनांक 16 सितम्बर, 1978 को प्रकाशित भारत सरकार, योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग की दिनांक 30 अगस्त, 1978 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1128 में—

दोनों स्थानों पर जहाँ भी 1977 आये वहाँ 1978 पढ़ें।

[सं. ए-12018/3/84-रा.प्र. सर्वे-I]

(Department of Statistics)

New Delhi, the 14th May, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 384.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics,

No. GSR 1128 dated 30th August, 1978 published in the Gazette of India—Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated September 16, 1978, at page 2112—

For figures 1977 at both the places where they occur read 1978.

[No. A-12018/3/84-NSS. II]

शुद्धि-पत्र

सा.का.नि. 384.—भारत के राजपत्र भाग-2 खंड-3 उपखंड (1) में 14 जनवरी, 1978 को पृष्ठ 91 पर प्रकाशित भारत सरकार, योजना मंत्रालय सांख्यिकी विभाग की दिनांक 20 अगस्त, 1977 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 74 में नियम 1 के उप नियम (1) में—

"1977" के स्थान पर "1978" पढ़ें।

[सं. ए-12018/3/84-रा. प्र. सर्वे-I]

जोगिन्द्र सिंह, अवर सचिव

CORRIGENDUM

G.S.R. 385.—In sub Rule (1) of Rule 11 in the notification of the Government of India in the Ministry of Planning, Department of Statistics, No. GSR 74, dated the 20th December, 1977, published in the Gazette of India-Part II, Section 3,

Sub-Section (i) dated 14th January, 1978, at page 93—

For figures '1977' read "1978"

[No. A.12018/3/84-NSS.II]
JOGINDER SINGH, Under Secy.

सिखित प्रश्नपत्र

(व्यय विभाग)

(महालेखा नियंत्रक)

नई दिल्ली, 13 मई, 1986

सा.का.नि. 386.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संश्लेष नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती (सीसरा संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह ग) भर्ती नियम, 1978 में—

(क) नियम 5 के उप नियम (2) के खंड (क) में "ऐसी शर्तों और निषेधनों पर और ऐसी अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होंगी जो सरकार विनिर्दिष्ट करे" शब्दों के स्थान पर "ऐसी शर्तों और निषेधनों पर उत्तीर्ण करनी होंगी जो इन नियमों की अनुसूची क में विनिर्दिष्ट है" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) नियम 7 के उप नियम (3) में "नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझे" शब्दों के पर्याय "निश्चित किए जाने वाले कारणों में" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे;

(ग) अनुसूची क के पर्याय निम्नलिखित अनुसूची अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची क

[नियम 5(2)(क) देखिए]

सेवा में कनिष्ठ लेखाकार के रूप में पुष्टि के लिए विभागीय परीक्षा की शर्तें और निषेधन

(1) कनिष्ठ लेखाकार के श्रेणी में नियुक्त व्यक्ति से कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणी में पुष्टि के लिए पात्र होने के लिए विभागीय पुष्टिकरण परीक्षा (जिसे इसमें इसके परन्तुक परीक्षा कहा गया है) उत्तीर्ण करनी होगी, जब तक कि उसने भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग का अनुपूर्व मुख्य वेतन तथा लेखा संगठन द्वारा दी गई कोई समतल परीक्षा उत्तीर्ण न की हो।

(2) परीक्षा प्रत्येक वर्ष सामान्यतः जून-जुलाई और दिसम्बर-जनवरी के मास में की जाएगी।

(3) सीधे भर्ती किया गया कोई व्यक्ति जिसने उपा वर्ग की पहली श्रेणी और पहली अवस्था का, जिससे परीक्षा ली जा रही है, लगातार कम से कम 6 मास की सेवा कर ली है, परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए पात्र होगा। तथापि, अधिक से अधिक एक मास तक की सेवा की अवधि की नसों की नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।

(4) कनिष्ठ लेखाकार के रूप में प्रोन्नत निम्न श्रेणी व्यक्ति को परीक्षा अनुप्राप्त्य देना होगा परन्तु यह सब तब कि यह परीक्षा उसकी प्रोन्नति के कम से कम 90 दिन के पर्याय शुरू हो। यदि परीक्षा उसकी प्रोन्नति के 90 दिन के भीतर होती है तो उसे परीक्षा में सम्मिलित न होने के लिए निष्कास्य होगा और वह इसके बजाए इसके बाद शुरू होने वाली बार की परीक्षा में सम्मिलित हो सकेगा।

(5) कनिष्ठ लेखाकार की श्रेणी में सीधे भर्ती किए गया कोई व्यक्ति और कनिष्ठ लेखाकार के रूप में प्रोन्नति निम्न श्रेणी व्यक्ति को परीक्षा में उत्तीर्ण होने के लिए शम्यती परीक्षाओं में कृत्रिम अवसरों की अनुमति होगी। यदि सीधे भर्ती किया गया कोई व्यक्ति या प्रोन्नत व्यक्ति किसी भी कारण से, इन कृत्रिम परीक्षाओं में से किसी में सम्मिलित होने में

235 CH/85—4

असफल रहेगा तो यह समझा जाएगा कि उसने वह अवसर खो दिया है और उस अवसर की गणना अनुसूची 4 अवसरों में की जायेगी। तथापि महालेखा नियंत्रक, सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति या प्रोन्नत व्यक्ति को अतिरिक्त अवसर प्रदान कर सकता है परन्तु यह तब जब कि सम्बद्ध कर्मचारी की परीक्षा की कुल अवधि परीक्षा परिणामों को घोषित करने की तारीख तक, जिसे वह भाग्यपूर्वक पूरा कर लेता है, नियम 7 के उपनियम (3) में विहित परीक्षा की अधिकतम अवधि से अधिक नहीं है।

(6) परीक्षा में निम्नलिखित प्रश्नपत्र होंगे, अर्थात्:—

प्रश्नपत्र I : तार और प्रारूप तथा अंग्रेजी व्याकरण

समय—3 घण्टे

अंक—तार और प्रारूप : 60

व्याकरण : 40

प्रत्येक प्रश्नपत्र के लिए 5 अंक तक कटौती कर सकता है। प्रश्नों की रचना परीक्षार्थी की वैयक्तिक सरकारी कार्य में प्रयोग की जाने वाली व्याकरण की दृष्टि से शुद्ध अंग्रेजी लिखने की योग्यता की जांच करना होगा। परीक्षार्थी को गलतियाँ ठीक करनी होंगी, दिए हुए वाक्यों में खाली स्थानों को भरना होगा तथा दिए गए शब्दों, मुद्रावरों आदि का प्रयोग करके वाक्य बनाने होंगे।

प्रश्नपत्र II (—लेखा कार्यविधि)

समय—3 घंटे

अंक—100

पठ्यक्रम

वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग महा लेखानियंत्रक द्वारा जारी की गयी सिविल लेखा नियम-पुस्तिका (प्रथम संस्करण)

टिप्पणियाँ

(1) एकसमता की दृष्टि से परीक्षा के प्रश्नपत्रों की रचना महालेखा नियंत्रक के संगठन द्वारा की जाएगी।

(2) प्रश्नपत्र 1 हिन्दी और अंग्रेजी दोनों में बनाया जाएगा और परीक्षार्थी को किसी एक भाषा में उत्तर देने का विकल्प होगा।

(3) प्रश्नपत्र 2 के प्रश्नों के उत्तर देने के लिए परीक्षार्थी को मन्दर्भ के लिए पुस्तकों की अनुमति होगी।

(4) प्रश्नों की रचना में परीक्षार्थी की विभागीयकृत लेखाकरण के लिए सिद्धान्तों और कार्यविधियों के लिए सामान्य ज्ञान की जांच करनी होगी।

(5) परीक्षार्थी को दोनों प्रश्नपत्रों में से प्रत्येक में 40 प्रतिशत अंक प्राप्त करने पर उत्तीर्ण घोषित किया जाएगा। जो परीक्षार्थी परीक्षा में असफल हो जाता है किन्तु किसी भी एक प्रश्न पत्र में कम से कम 50 अंक प्राप्त कर लेता है तो उसकी अगली परीक्षा में उक्त प्रश्नपत्र में पुनः सम्मिलित होने से छूट दी जाएगी।

[सं. ए-11020/1/78-एम.एफ.सी.जीए(ए/II)]

के, गणेशन, उप महालेखा नियंत्रक

टिप्पणी

मूल नियम, तारीख 10-7-78 की अधिसूचना संख्या 9(2)/76 एफ.सी. भारत राजपत्र, भाग II खंड 3, उपखंड (1) तारीख 22-7-78 में सा.का.नि. 025 तारीख 22-7-78 के अंतर्गत प्रकाशित।

शब्द में संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए:—

(i) अधिसूचना संख्या ए-11020/1/78/एम.एफ.सी. जी. ए. (ए) तारीख 2-6-80, भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उपखंड (i), तारीख 28-6-80, सा. का. नि. 684 तारीख 28-6-80 में प्रकाशित।

(ii) अधिसूचना संख्या ए-12018/5/80/एम.एफ.सी. जी. ए. (ए) तारीख 1-9-81, भारत के राजपत्र भाग II खंड 3,

उपखंड (i) तारीख 3-10-81, सा. का. नि. 870 तारीख 30-10-81 में प्रकाशित ।

(iii) अधिसूचना संख्या 11017/15/77/एम. एफ.-सी. जी. ए.
(ए) तारीख 20-2-81, भारत के राजपत्र भाग II खंड 3,
उपखंड (i) तारीख 24-2-81, सा. का. नि. 318 तारीख 24-3-84 में प्रकाशित ।

(iv) अधिसूचना संख्या 11020/1/78/एम. एफ.-सी. जी. ए. (ए)
38-78 तारीख 15-2-85, भारत के राजपत्र भाग II खंड 3,
उपखंड (i) तारीख 16-3-85, सा. का. नि. 269 तारीख 16-3-85 में प्रकाशित ।

(v) अधिसूचना संख्या 32017/1/82/एम. एफ.-सी. जी. ए.
(ए) तारीख 22-1-86 भारत के राजपत्र भाग II खंड 3,
उपखंड (i) तारीख 15-2-86, सा. का. नि. 124 तारीख 15-2-86 ।

(vi) अधिसूचना संख्या 11020/1/78-84/एम. एफ.-सी. जी. ए./
संशोधन/खंड तारीख 18-4-86 भारत के राजपत्र असाधारण
भाग II खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19-4-88, सा. का.
नि. 646 ई. तारीख 19-4-86 ।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(Controller General of Accounts)

New Delhi, the 13th May, 1986

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment Rules, 1978,—

- in clause (c) of sub-rule (2) of rule 5, for the words "on such terms and conditions and within such period as may be specified by the Government" the words and letters "on the terms and conditions specified in Schedule AA to these rules" shall be substituted;
- in sub-rule (3) of rule 7, after the words "appointing authority deems fit," the words "for reasons to be recorded in writing," shall be inserted;
- after Schedule A, the following Schedule shall be inserted, namely :—

"Schedule AA

[See Rule 5(2) (c)]

Terms and conditions of the Departmental Examination for confirmation as Junior Accountant in the Service.

(1) A person appointed to the grade of Junior Accountant shall be required to pass a Departmental Confirmatory Examination (hereafter referred to as Examination) in order to render him eligible for confirmation in the grade of Junior Accountant, unless he has already passed a similar examination conducted in the Indian Audit and Accounts Department or in the erstwhile Chief Pay and Accounts Organisation.

(2) The Examination will normally be held in the months of June-July and December-January every year.

(3) A direct recruit who has rendered at least six months continuous service as on 1st April and 1st October of the year in which Examination is held will be eligible to appear in the Examination. However, deficiency in his length of service upto a maximum of one month may be condoned by the appointing authority at its discretion.

(4) A Lower Division Clerk promoted as Junior Accountant must take the Examination provided it commences at least 90 days after his promotion. If the Examination is held within 90 days of his promotion he shall have an option not to take it and, instead, take the subsequent Examination held immediately thereafter.

(5) A direct recruit to the grade of Junior Accountant as well as a Lower Division Clerk promoted as Junior Accountant will normally be allowed four chances in all, in consecutive Examination, to pass the Examination. If a direct recruit or promotee fails, for whatever reason, to appear at any of these consecutive Examinations, he will be considered to have lost that chance and that chance will count against the number of four chances admissible. The Controller General of Accounts may, however, grant additional chances to a direct recruit and to a promotee provided that the total period of probation of the concerned official upto the date of declaration of the results of the Examination which he successfully negotiates, does not exceed the maximum period of probation prescribed in sub-rule (3) of rule 7.

(6) The Examination shall consist of the following Papers, namely :—

Paper I—Precis and Draft and English Grammar, Duration—3 hours
Marks—Precis & Draft : 60
Grammar : 40

Examiner may deduct upto 5 marks for bad handwriting.

The questions will be framed to test the candidates' ability to write grammatically correct English used in daily official work. The candidate will be required to correct errors, fill in the blanks in given sentences and to frame sentences to illustrate the use of given words, phrases, etc.

Paper II—Accounting procedure,
Duration : 3 hours
Marks : 100

Syllabus

Civil Accounts Manual (1st Edition) issued by the Ministry of Finance, Department of Expenditure, Controller General of Accounts.

Notes :—

- For the sake of uniformity, the Papers for the Examination will be set by the Controller General of Accounts' organisation.
- Paper I will be set both in Hindi and English and the candidates will have option to answer in either language.
- For answering questions on Paper II, books will be allowed for reference by the candidates.
- The questions will be set to test the candidates' general knowledge of the principles and procedures for Departmental Accounting.
- The candidates will be declared to have passed if they obtain 40 per cent marks in each of the two Papers. The candidate who fails in the Examination but obtains in any one of the Papers atleast 50 marks will be exempted from appearing again in that paper at the next Examination.

[No. A-11020/1/78]MF-CGA (A)/III
K. GANESAN, Dy. Controller General of Accounts

NOTE

Principal rules published vide Notification No. 9(2)/76-SC dated 10-7-78 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 22-7-78, under GSR 923 dated 22-7-78. Subsequently amended by ---

(i) Notification No. A-11020/1/78/MF-CGA(A) dated 2-6-80 published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated 28-6-80 vide GSR 584 dated 28-6-80

(ii) Notification No. A-12018/5/80/MF-CGA(A) dated 1-9-81 published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated 3-10-81 vide GSR 879 dated 3-10-81.

(iii) Notification No. 11019/15/77/MF-CGA(A) dated 29-2-84 published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated 24-3-84 vide GSR 318, dated 24-3-84.

(iv) Notification No. A-11020/1/78/MF-CGA(A) dated 15-2-85 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i) dated 16-3-85 vide GSR 269 dated 16-3-85.

(v) Notification No. 32017/1/82-MF-CGA(A) dated 22-1-86 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i) dated 15-2-86 vide GSR 124 dated 15-2-86.

(vi) Notification No. 11020/1/78-84/MF-CGA/Amdt.-Pt. dated 18-4-86 published in the Gazette of India, Extraordinary Part II Section 3, Sub-Section (i) dated 18-4-86 vide GSR 646(E) dated 18-4-86.

उद्योग मंत्रालय

(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग)

विकास आयुक्त (औषधि) का कार्यालय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा.का.नि. 387.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग, विकास आयुक्त (औषधि) का कार्यालय में सहायक विकास आयुक्त (औषधि तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथातः--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग, विकास आयुक्त (औषधि) का कार्यालय, सहायक विकास आयुक्त (औषधि तकनीकी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरंतरता यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसको पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित हुए हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार का लागू श्रमिक विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, अतः वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा यह लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशङ्कनों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवादों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आशङ्कनों, अनुसूचित जनजातियों, सतपूर्व सेनिका और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद तथा अचयन पद	योग्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का काल या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक विकास आयुक्त (औषधि)	1* (1986) *वर्तमान के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	1200-50- 1600 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक)	हां

1	2	3	4	5	6	7
	परिचालन किया जा सकता है।				शिक्षण की जा सकती है।) विषय : प्रायु गतिमा अनुशासित करनेके लिए निर्धारित तार, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे शिक्ष को अङ्ग- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा अखण्डि में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिवार्य शिक्षा होगी।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रौढ़िक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
		8			9	10
		आवश्यक :			लागू नहीं होता	1 वर्ष
		(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की औपधि निर्माण विज्ञान या रसायन विज्ञान या भेषज रसायन विज्ञान या जैव रसायन विज्ञान या सेवजगुण विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की रसायन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।				
		(ii) औपधियों के विनिर्माण या परीक्षण या निरीक्षण का 7 वर्ष का व्यावहारिक/अनुसंधान का अनुभव।				
		टिप्पण :				
		(1) अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनील की जा सकती है।				
		(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जबन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्रियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।				
		वांछनीय :				
		(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की ऊपर आवश्यक अर्हताओं (1) में से किसी विषय में डॉक्टर की डिग्री या रसायन इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री।				
		(ii) औपधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम और उसके अधीन निष्पत्तियों का ज्ञान।				
		(iii) औपधि उद्योग के क्षेत्र में मूल्य निर्धारण प्रक्रिया और नवीनतम ट्रेड और विकास का ज्ञान।				
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रारंभित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्रियों की प्रतिशतता					प्रारंभित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रारंभित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बिना जायता	
		11			12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।					प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/ उपक्रम/राज्य, जातीय या स्वायत्त संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो पूर्ण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 200-1000 व. या समतुल्य सेवामान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है; या	

- (iii) जिनकी 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी ग्राम्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतियुक्ति की अवधि है सीधे भर्ती तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए गृह्यक विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर जयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) संयुक्त सचिव और विकास प्रायुक्त (अधीनस्थ) - अध्यक्ष

(2) सहायक (अधीनस्थ) - सदस्य

(3) उप सचिव, उपायुक्त (डी) कार्यालय - सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उस आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को ईच्छा संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

[फा. सं. 18011/1/84-प्रशा. डीजी (डी)]

डी. बी. मेहरोत्रा, महायुक्त विकास प्रायुक्त (अधीनस्थ)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Chemicals and Petro-Chemicals)

Office of Development Commissioner (Drugs)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner (Drugs Technical) in the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petro-Chemicals, Office of the Development Commissioner (Drugs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petro-Chemicals, Office of the Development Commissioner (Drugs), Assistant Development Commissioner (Drugs Technical) Recruitment Rules, 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Savings:—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Ag. limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Development Commissioner (Drugs)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	G.C.S., Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1700-50-1600	N.A.	Not exceeding 40 Yrs. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Yes	Essential: (i) Master's degree in Pharmacy or Chemistry or Pharmaceutical Chemistry or Bio-Chemistry or Pharmacology of a recognised University or equivalent. Or Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' practical/research experience in manufacturing or testing or inspection of drugs. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Doctorate in any of the above subjects in EQ (i) or Master's Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Drugs and Cosmetics Act and the Rules there-under. (iii) Knowledge of pricing mechanism and latest trends and development in the field of drug industry.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit. will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	To what of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
N.A.	1 Yr.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, failing which by direct rectt.	Transfer on deputation (including short-term Contract/ Transfer. Officers under the Central/ State Govts./Public Undertaking/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisation.— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruitment under column 7.) (Period of deputation/Contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).	Gp. 'A' DPC (for confirmation): (i) Joint Secretary & Dev. Commissioner (Drugs)—Chairman. (ii) Adviser (Drugs) — Member. Note : The Proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[F. No. 15011/1/84-Adm. DGP(D)]

D.V. MENDIRATTA, Assistant Development Commissioner (Drugs)

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1986

सा.का.वि. 388 --भारत के राजपत्र भाग बी, खण्ड 3, उप खण्ड (1) दिनांक 7-12-1985 में (पृष्ठ 2948-3103) पर प्रकाशित विद्युत (प्रभाव) वार्षिक लेखा नियम, 1985 से लिए गए उद्धरण का शुद्धिपत्र।

क्र.संख्या	पृष्ठ संख्या	रूपान्तर	उपाबंध/अध्याय	नियम/नोट	पढ़ें/नामिल करें	की बजाए
1.	1	हिन्दी	उपाबंध-1,	प्रारम्भ में	नई दिल्ली,	नई दिल्ली,
			अध्याय-1 के ऊपर		31 अक्टूबर, 1985	31 अक्टूबर, 1984
2.	1	"	अध्याय-1	1 (2)	ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।	ये 1 अप्रैल, 1985 को प्रवृत्त होंगे।
3.	30	"	"	अनुसूची-34	उपदान और साहायिकियां	उपदान और महायिका
4.	36	"	उपाबंध-2	लेखा कोड 10.583	एक उप-लेखा कोड	एक उप-लेखा कोड
5.	37	"	"	शे.को. 11.501 से 11.509 तक	अनुसूचिधारकों	अनुसूचिधारकों

क्रम संख्या	पृष्ठ संख्या	रूपान्तर	उपाखण्ड/प्रकरण	नियम/संख्या	पढ़ें/शानित करें	की बजाए
6.	37	हिन्दी	उपाखण्ड-2	ले.को. 11.501 से 11.509 तक	उपलेखे	उप-लेखों
7.	38	"	"	ले.को. 16.1	उपलिखित मूल्य	अपलिखित मूल्य
8.	42	"	"	ले.को. 24.941 से 24.959	नगदी	नगदी
9.	42	"	"	ले.को. 25.1	(पूँजी-समयाज)	(पूँजी-समयाज युक्त)
10.	45	"	"	ले.को. 41	विद्युत के क्रय के लिए दायित्व	विद्युत कार्य के लिए दायित्व
11.	45	"	"	ले.को. 43.2	नियंत्रण लेखा	नियंत्रण रेखा
12.	46	"	"	लेखाकोड 46-122	निक्षेप कायलिय	निक्षेप-अधिम
13.	46	"	"	ले.को. 46.963 के नीचे टिप्पणी संव्यवहारों की पहचान		संव्यवहारों की पहचान
14.	50	"	"	ले.को. 63.906	वस्तुपरक	वास्तविक
15.	51	"	"	ले.को. 71.3	भाड़े	भार
16.	54	"	"	ले.को. 78.4 के बाद	78.5 अन्य श्रेणों प्राप्तियित उधारों पर व्याज (स्पये में)	नहीं दिखाया गया
17.	54	"	"	ले.को. 78.6 से पहले	78.59	78.5
18.	56	"	उपाखण्ड-3	पैरा 1.9	संक्रियाओं	क्रियाओं
19.	58	"	"	पैरा 2.3	रकृरण पर पूर्व विचार	रकृरण पूर्ण विचार
20.	62	"	"	पैरा 2.62 अंतिम पंक्ति	ध्यान में नहीं लाया जाएगा	ध्यान में नहीं किया जाएगा
21.	64	"	"	पैरा 2.88 (6) दूसरी पंक्ति	समझा जाएगा	समझा जाएगी
22.	67	"	"	पैरा 2.128 प्रथम पंक्ति	प्रोद्भवन के आधार	प्रोद्भवन आधार
23.	74	"	उपाखण्ड-5	पैरा 2.1	लेखांकन	लेखांकन
24.	76	"	"	पैरा 2.13 (2)	अनुभव और	अनुभव और

[संविदा सं. 35/1/85-डी (एम.ई.बी.)]

राजीव खुराना, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 20th March, 1986

G.S.R. 383.—Corrigendum to the Extract from the Gazette of India Part II—Section 3, Sub-section (i) dated 7-12-1985, Electricity (Supply) Annual Accounts Rules, 1985

(appearing on Pages 2948-3103)

Sl. No.	Pago No.	Annexure/Chapter No.	Rule No. (line No.)	Read/Insert	instead of
1	78	Chapter. I	9 (2) third line	shall be so applied	shall be applied
2	79	Ch.III	under Rule 14 (2)	F.No.25(1)/85-D(SEB) SATISH KHURANA, Jt. Secy.	F.No.25(1)/85-D(SHB) SATISH KHANNA, Jt. Secy.
3	80	Annexure-I	Statement-I	Omit	Profit/(Loss) after Tax.
4	91	"	Statement-9 (Sl.No.8)	(5-6 + 7)	(5-6-7)
5	91	"	St.—9 Sl.No.11(c)	RFO/FO	FRO/FO
6	95	"	After Schedule-6	Generation of Power Schedule-7	
7	95	"	Schedule-7	PARTICULARS/ACCOUNT THIS YEAR PREVIOUS YEAR CODE Rs. Rs. Rs. Rs. Not shown (71.4—62.7)	
8	97	"	Schedule-11	PARTICULARS/ACCOUNT THIS YEAR PREVIOUS YEAR CODE Rs. Rs. Rs. Rs. Not shown.	
9	98	"	Schedule-12	-do-	-do-
10	99	"	Schedule-14	-do-	-do-
11	100	"	After Sch.15	Schedule 16	-do-
12	102	"	Schedule-19	Omit 1st line	Also provide notes as given on the next page.

1	2	3	4	5	6
13	114	Annexure-II	Rule 8 (Sec.I)	If however	I however
14	114	..	Section-2	21 to 29 against Current Assets, Loans Advances	21 to 29
15	122	Annexure-II	Account Code 23.6	Sub-codes	Sub-accounts
16	123	..	Account Code 24.501	Circle-wise Sub-Accounts	Circle-wise Sabi-Accounts.
17	123	..	Account Code 24.911 to 24.919	Cash-Inflow	Cash-Outflow
18	129	..	After Account Code 57.110	57.120	57.20
19	129	..	After Account Code 58.210	58.220	58.22
20	133	..	After Account Code 74	74.1	4.1
21	135	..	Account Code 75.629	Payment under Workmen's Compensation Act.	Payment Workmen's Compensation Act.
22	137	..	After Account Code 78.4	78.5	78
23	137	..	After Account Code 78.873	78.88	78.83
Note : Headings (Cont'd) wherever appearing in between Accounts Heads may be treated as deleted.					
24	143	Annexure-III	Para 2.44	Usable/Commissionable	Unsuitable/Commissionable
25	146	..	Para 2.91	such	such
26	148	..	Para 2.127 1st & IInd line	Tax as compared to the tax payable be treated as prior	between 'income and period
27	149	Annexure-IV	Para 9(1)	Past balances	Part balances
28	151	Annexure-V	Para 1(10) 1st line	future	future
29	152	..	Para 1.22	Units generated during	Units generating during
30	152	..	Para 1(31)	loss or gain	loss or gain
31	156	..	Para 3.1	regarding accounting of borrowings	regarding account of borrowings.
32	156	..	Heading of Para 4.3	Write-off	writ-off
33	156	..	Para 4.4 2nd line	at the year end	at the year and

[F. No.25(1)/85-D(SEB)]
SATISH KHURANA, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1986

मा.का.नि. 389... :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा में क्षेत्रीय अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय अधिकारी, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित्वीय भर्ती नियम, 1985 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहता : यह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखतुबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विचारते हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है

घातु पूरवी						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद प्रथया अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेय है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
क्षेत्रीय अधिकारी	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाषाकरण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज्यपक्षित अनुसूचित	1100-50-1600 रु.	व्ययन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिल्दिल की जा सकती है। टिप्पणी:—ग्रुप 1 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों में (उनके भिल जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
अनिवार्य:—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में डिग्री और इसके साथ जीवाणु विज्ञान या शीघ्र विज्ञान या रोग निदान विज्ञान या विषाणु विज्ञान के साथ पशु चिकित्सा विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य। (2) पशु रोग अनुभव और नियंत्रण प्रयोगशाला में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जिल्दिल की जा सकती हैं। टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब जिल्दिल की जा सकती है जब चयन के विले प्रकाश पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित गिल्दियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संवसाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होंगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली गिल्दियों का प्रतिभूतता।	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
--	--

- (1) 50 प्रतिभूत प्रोत्तति द्वारा।
(2) 50 प्रतिभूत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति: 1—पशु संरोध और प्रमाणकरण केन्द्र के ऐसे संरोध अधिकारी (700-1300 रु.) जिनको उन श्रेणों में 5 वर्ष की नियमित सेवा है।
2—उपरोक्त 1 के न हो सकने पर उपरोक्त कथित ऐसे संरोध अधिकारी जिनको 700-1300 रु. और

12

650—1200 रु. के बतवसान वाले पदों में से 4 के सम्मिलित नियमित सेवा का है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:—केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों/संव राज्य सेवा प्रशासनों के ऐसे अधिकारियों:—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(क) जिनका 700—1300 रु. या समतुल्य बतवसान वाले पदों पर 5 वर्ष का सेवा है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में संश्लेषित की गई जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

समाधान (फाइल) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संभावना में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइल या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याह्निकी तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(1) (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग..... अध्यक्ष
- (2) पशुपालन आयुक्त..... सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन)..... सदस्य
- (4) संयुक्त आयुक्त (एल.एस.)..... सदस्य

(2) (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

- (1) पशुपालन पालन आयुक्त..... अध्यक्ष
- (2) संयुक्त आयुक्त (एल.एस.)..... सदस्य
- (3) उप सचिव (पशु पालन)..... सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. 23-3/81 एन-डी-2]

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 10th April, 1986

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Regional Officer, Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Officer, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Regional Officer	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8		9	
ESSENTIAL : (i) Degree in Veterinary Science followed by Master's degree in Veterinary Science in Bacteriology, or Medicine or Pathology or Parasitology or Virology of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' laboratory experience in animal disease investigation and control work. DESIRABLE : (i) Ph. D. degree in concerned subject. (ii) Published works in professional journals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		Age : No. Educational Qualification : Yes.	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
One year for direct recruits	(i) 50% by promotion. (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	PROMOTION : (i) Quarantine Officers of Animal Quarantine and Certification Station (Rs. 700- 1300) with 5 years' regular service in the grade. (ii) Failing (i) above, Quarantine Officers mentioned above with combined regular service of eight years in the pay scale of Rs.700—1300 and Rs.650—1200. TRANSFER ON DEPUTATION : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territory Administrations ; (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman (ii) Animal Husbandry Commissioner. —Member (iii) Joint Secretary (Admn.) —Member (iv) Joint Commissioner (Livestock Health) —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and making direct recruitment.
(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Animal Husbandry Commissioner —Chairman (ii) Joint Secretary (Administration) —Member (iii) Joint Commissioner (Livestock Health) —Member	
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 23-3/81-LD.II]

सा.का.नि390..... : राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पशु संरक्षण और प्रजापति-करण सेवा श्रृंखला विभाग (संरक्षण अधिकारी) अर्थात् नियम, 1971 को इन शक्तियों के सिद्धांत पर प्रयोजन करने के लिए, वे प्रतिक्रिया में पदों को भर दिया गया था या करने का सोच किया गया था, कृषि और शस्य विभाग के अंतर्गत (कृषि और वन्यजीव विभाग) के अंतर्गत पशु संरक्षण और प्रजापति-करण सेवा में संरक्षण अधिकारी के पद पर अर्थात् का नियुक्ति का विनिर्देशन करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—।

- संक्षिप्त नाम और आरम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संरक्षण अधिकारी समूह "क" राजपत्रित गन्तुपत्रिका अर्थात् नियम, 1985 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इससे नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें य होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताई : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं। उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी घन या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अंश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे मामलों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार या इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिस सेवा (वैसन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
संगरोध अधि-कारी	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900-र.रो. च. 40-1100-50-1300 र.	अन्य	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए भिन्नार्थक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संभावित और निरक्षर-वार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रक्रिया तारीख तृती।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिबीक्षा की शक्ति, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें तथा प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

आवृत्ति : (1) किसी साक्षात्कार विभाग/विभाग के पद पर नहीं
चिकित्सा विभाग में डिप्टी और इसके बाद शीयाण्ड विभाग

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोत्तति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

उपसक्तानुसार

प्रोक्षित विभाग या रोग निवारण विभाग या परिजीवी विभाग के साथ पशु चिकित्सा विभाग में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

2. पशु रोग अन्वेषण और नियंत्रण प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आवश्यक गतिविधियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन अनुसूचितों के अभ्यर्थी पदों में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंधी योग्यता या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा प्रोक्षित/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिन से प्रोक्षित/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

1. 50 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोक्षित केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म के पशु चिकित्सा अधिकारी (650-1200 रु.) जिनको उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियति सेवा है।

टिप्पण:—700-1300 रु. के वेतनमान में पदों के उन्नयन से पूर्व 650-1200 रु. के वेतनमान में संगरोध अधिकारी के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता उल्लिखित पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारम्भ में निर्धारित की जाएगी। यदि उन्हें उपयुक्त पाया जाता है तो वे प्रारम्भिक गठन के समय पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. (प्रोक्षित पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोक्षित समिति:

जबत प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) पशुपालन आयुक्त/पशुपालन प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य
- (3) (पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोक्षित समिति:
 - (1) पशुपालन आयुक्त/पशुपालन प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
 - (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोक्षित समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन से होती जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षित समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

G.S.R. 399. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Service, Department of Agriculture (Quarantine Officer) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Quarantine Officer, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order by, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Quarantine Officer	4* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-1100-50-1300.
Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

ESSENTIAL : (i) Degree in Veterinary Science followed by Master's degree in Veterinary Science in Bacteriology or Medicine or Pathology or Parasitology or Virology of a recognised University or equivalent;

(ii) 3 years' laboratory experience in animal disease, investigation and their control.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in cases of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the cases of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No.	One year for direct recruits and two years for promotee officers.	(i) 50 % by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50 % by direct recruitment. Note :—The suitability of the regular holders of the post of Quarantine Officer in the scale of Rs. 650-1200 prior to up-gradation of these posts in the scale of Rs. 700-1300 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution.
In case of the rectt. by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
PROMOTION : Veterinary Officers (Rs. 650-1200) of Central Cattle Breeding Farms with 3 years' regular service in the grade.	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman, Member, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Animal Husbandry Commissioner, Joint Secretary in charge of Animal Husbandry Division.—Member. (iii) Joint Secretary (Administration)—Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Animal Husbandry Commissioner, Joint Secretary in charge of Animal Husbandry Division—Chairman. (ii) Joint Secretary (Administration)—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh, meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. 23-3/81-L.D. II]

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1986

मा.का.नि. 309 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए रेण्डम नमूना प्रश्न सेवन परीक्षण एकक (समूह क पद) शर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को रेण्डम नमूना प्रश्न सेवन परीक्षण एकक (समूह क पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1986 को संज्ञा दी जाए।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
- रेण्डम नमूना प्रश्न सेवन परीक्षण एकक (समूह क पद) शर्ती नियम, 1977 को अनुसूची के कालम 6 के अन्तर्गत प्रविष्टि में "सरकारी कर्मचारियों के लिए होंगे" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"हम संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक बीस दी जा सकती है।

वाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में मा.का.नि. सं. 128 दिनांक 21-1-1978 के अनुसार प्रकाशित हुए थे।

[सं. 13-2/78-एस. जी.-2]
एस. पी. वर्मा, अधीक्षक सचिव

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Random Sample Laying Test Units (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Random Sample Egg Laying Test Unit (Group A posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Random Sample Egg Laying Test Unit (Group A posts) Recruitment Rules, 1977, in the entry under Column 6 for the words "Relaxable for Government servants", the following words shall be substituted, namely:—

"Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the directions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

FOOT NOTE : Principle Rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 128 dated 21-1-1978.

[No. 13-2/78-LDII]
S. P. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 1986

सा.का.नि. 332.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (समूह ग और समूह ब पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विस्तार निदेशालय (समूह ग और समूह ब पद) पद भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में सहायक प्रोजेक्टर के पद के सामने:—
- (क) स्तम्भ 4, 6, 10 और 11 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

4	6
"330-10-380-दोरों-12-500- च.रो.-15-560 रुपये	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	टिप्पणः
	1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो अभ्यर्थी और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।
	2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

10	11
प्रतिनिधित्व पर स्वातंत्र्य/स्वातंत्र्य द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्र सरकार के कार्यालयों में सृष्ट पद/समस्त पद धारण कर रहे हैं 260-400 रुपये के बेतनमान वाले या समस्त पद धारण कर रहे व्यक्ति जो श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, उनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ होती चाहिए।"

(ख) स्तम्भ 12 में निर्दिष्ट प्रविष्टि अस्त-स्वागत की जाएगी, अर्थात्:—

12

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति शक्ति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. प्रशासन निदेशक — अध्यक्ष
2. निदेशक (फॉर्म आयुचना) — सचिव
3. अधर सचिव (फॉर्म) — सदस्य
4. प्रशासन का निदेशाध्यक्ष उपनिवेशक (प्रशासन) — सदस्य

वाक टिप्पण: 1964 के मूल धर्ती नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना का.भा. सं. 1832 तारीख 20-5-64 को प्रकाशित हुए थे और बाद में निम्न-लिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रमांक	सा का.वि.सं.	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख
1.	1943 और 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	29-11-66
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1294	11-9-71
8.	1636	30-10-71
9.	1396	25-11-71
10.	22	1-1-72
11.	697	10-6-72
12.	885	29-7-72
13.	1356	28-10-72
14.	1506	2-12-72
15.	733	14-7-73
16.	761	21-7-73
17.	152	9-2-74
18.	161	1-2-75
19.	330	12-3-77
20.	889	29-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	1176	10-9-77
23.	605	21-4-79
24.	1304	27-10-79
25.	1435	1-12-79
26.	1275	13-12-80
27.	864	18-8-84
28.	182	16-2-85
29.	698	22-6-85
30.	726	3-8-85
31.	880	21-9-85
32.	130	15-2-86

New Delhi, the 7th May, 1986.

G.S.R.392 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitments (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1964, against the post of Assistant Project Operator, (i) for the entries in columns 4, 6, 10 and 11 the following entries shall be substituted, namely:—

(4)	(6)
"Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instruction or orders issued by the Central Government),
	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Note 2: In respect of posts, appointment to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

10

11

Transfer on deputation transfer failing which Transfer on deputation transfer
by direct recruitment.

From amongst person holding analogous equivalent posts in the Central Government offices or posts in the scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years regular service in the grade in the Central Government offices. They should possess the qualifications prescribed for direct recruitment.

(b) in column 12 the following entry shall be inserted, namely :—

12

"Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director of Administration | —Chairman |
| 2. Director (Farm Information) | —Member. |
| 3. Under Secretary (Crops) | —Member. |
| 4. Deputy Director of Administration in charge of Administration | —Member. |

[No. 29-21/84-CA-IV-4]
R.D. MITTAL, Under Secy.

Foot note : The Principal rules of 1964 were published in the Gazette vide notification S.O. No. 1832 dated 20-3-64 and subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date of publication in the Gazette
1.	1943 and 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	29-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1294	11-9-71
8.	1636	30-10-71
9.	1396	25-11-71
10.	22	1-1-72
11.	697	10-6-72
12.	885	29-7-72
13.	1356	28-10-72
14.	1506	2-12-72
15.	733	14-7-73
16.	761	21-7-73
17.	152	9-2-74
18.	161	1-2-75
19.	330	12-3-77
20.	889	29-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	1176	10-9-77
23.	605	21-4-79
24.	1304	27-10-79
25.	1435	1-12-79
26.	1275	13-12-80
27.	864	18-8-84
28.	182	16-2-85
29.	598	22-6-85
30.	726	3-8-85
31.	880	21-9-85
32.	130	15-2-86

नई दिल्ली, 8 मई, 1986

New Delhi, the 8th May, 1986

सा. का. नि. 393.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आधार (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आधार (श्रेणी 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. (क) समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आधार (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1976 में :—
(1) "समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना" शब्दों के स्थान पर जहाँ भी वे आते हैं "भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण" शब्द रखे जाएंगे ;
(2) "श्रेणी 3" पद के स्थान पर जहाँ भी वह आता है, "समूह ग" पद रखा जाएगा ;
(ख) अनुसूची में रसोइया एवं ज्येष्ठ नाविक (डीक हैंड) के पद से संबंधित श्रम सं. 1 के सामने स्तम्भ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"रसोइया और टोपाज जिनकी अपने सम्बन्धित ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा है।"

[का. सं. 2-20/85/मा. (प्रशा.)]

एस. बालाकृष्णन, अध्वर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सरकारी अधिसूचना, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) सं. 3-130/74-मा. प्रशा. तारीख 5-5-76 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में तारीख 29-5-1976 को पृष्ठ 1441 से 1442 मा. का. नि. सं. 732 पर प्रकाशित किए गए थे।

नई दिल्ली, 15 मई, 1986

सा. का. नि. 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि विभाग, सहायक आयुक्त (मशीनरी) भर्ती नियम, 1969 का उन बातों के सिवाय अधिकरण करते हुए, ऐसे अधिकरण से पूर्व की गई है अथवा करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक आयुक्त (मशीनरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक आयुक्त (मशीनरी) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और ब्रेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और ब्रेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे/उन्से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएँ: वह व्यक्ति:—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा यह पाक मेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन नियमों के अन्वय में प्रवर्तन के लिए आवश्यक है, अथवा ऐसे व्यक्तियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Exploratory Fisheries Project and its Bases (Class III posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Exploratory Fisheries Project and its Bases (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. (a) In the Exploratory Fisheries Project and its Bases (Class III posts) Recruitment Rules, 1976,—
(i) for the words "Exploratory Fisheries Project", wherever they occur, the words "Fishery Survey of India" shall be substituted ;
(ii) for the expression "Class III" wherever it occurs, the expression "Group C" shall be substituted ;
(b) In Schedule, against serial number 1, relating to the post of Senior Deck hand-cum-Cook, for the entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
"Cook and Topaz with 3 years service in their respective grades."

[F. No. 2-20/85-Fy(Adm)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 29-5-76 at pages 1441 to 1442, G.S.R. No. 732, vide Government Notification, Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. 3-130/74-Fy(Admn) dated 5-5-1976.

अनुसूचा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	संघे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

<p>सहायक आयुक्त (मशीनरी)</p>	<p>1*(1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन विन्यास जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" गजपलित</p>	<p>1100-50-1600 रु. लागू नहीं होता</p>	<p>40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक प्रिविलिज को जा सकता है)</p>
----------------------------------	--	--	--	---

सभी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य विशेष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की
वर्ग में लागू होंगी या नहीं

अनिवार्यः

लागू नहीं होता

केवल भर्ती सौख्य व्यक्तिओं के लिए । वर्ष

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी
अथवा यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य

(2) ट्रेक्टरों और विभिन्न प्रकार की कृषि मशीनों के संचालन
तथा रख-रखाव में 5 वर्ष का अनुभव, जिसमें से ट्रेक्टर /
अथवा कृषि मशीनों के परीक्षण में 3 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणः—(1) अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणिल का
जा सकता है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा
सकता है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग को यह गाय है कि इनके लिए आशुचित रिक्तियों
का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समु-
दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकते।

बाछकय कृषि मशीनों के डिजाइन विकास तथा उत्पादन का
अनुभव

भर्ती का श्रेष्ठि भर्ती संचे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का श्रेष्ठि से वे श्रेष्ठि विभिन्न पदों द्वारा भर्ती जमी बाव: श्रेष्ठियों की प्रतिनियुक्ति जिनसे श्रेष्ठि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसमें न हो करने का श्रेष्ठि भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/सार्वजनिक उपक्रमों/कृषि विश्वविद्यालय अनुसंधान संस्थानों अथवा परिषदों/अथवा सरकारी स्थापनाओं/अथवा सांविधिक संगठनों के अधीन अधिकारी,

(क) (1) जो समुक्त पद धारण कर रहे हैं, अथवा

(2) जिनकी 700-1300 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पद पर 5 वर्ष की सेवा है, अथवा

(3) जिनकी 650-1200 रुपये वेतनमान वाले/अथवा समतुल्य पद पर 8 वर्ष की सेवा है।

(ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन श्रेष्ठि भर्ती व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखता हो।

प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसमें उसी संगठन विभाग में दृग नियुक्ति से ठीक पूर्व प्राप्त किसी अन्य काष्ठ पर माहुर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि का है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किता परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोत्ति समिति (समूह "क") पुष्टि पर विचार करने के लिए

14

भयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मशीनरी प्रभाग का प्रभार)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (भर्ती/भर्ती) —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव प्रशासन प्रभागों) —सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोत्ति समिति को आरंभार्थ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। यदि आयोग इसका द्वारा अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्ति समिति का एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[संख्या 12018 / 5 / 83 स्था. -5]

बारेन्द्र कोहली, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 15th May, 1986

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Assistant Commissioner (Machinery) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commissioner (Machinery) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation Assistant Commissioner (Machinery) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Commissioner (Machinery)	1*(1936) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.	
(8)		(9)	
Essential :		Not applicable	
(i) A degree in Agricultural Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) 5 years' experience in operation and maintenance of tractors and different types of agricultural machinery out of which two years' experience shall be in testing of tractor other agricultural machinery.			
Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications and experience are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.			
Desirable :			
Experience in design, development and production of agricul- tural machinery.			
Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(10)	(11)		
1 year for direct recruits only.	By transfer on deputation/transfer (including short-term con- tract) failing which by direct recruitment.		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Transfer or Deputation/transfer (including short-term contract)

Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Agricultural Universities/Research Institutions or Councils/Semi-Governments, Autonomous or Statutory Organisations —

(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1200 or equivalent; or

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee (Group 'A') (for considering confirmation):

Selectoin on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.

2. Joint Secretary (incharge of Machinery Division)—Member.

3. Joint Commissioner (Machinery)—Member.

4. Director/Deputy Secretary (incharge of Administration)—Member.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 12018/5/83-Estt. V]

V. KOHLI, Director (Personnel)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1986

सा. का. नि. 395.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सांस्कृतिक सम्पदा धनुरक्षण के लिए, राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला वर्ग (ग) पद भर्ती नियम 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों को सांस्कृतिक सम्पदा के धनुरक्षण के लिए राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (वर्ग "ग" पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाए।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. सांस्कृतिक सम्पदा के धनुरक्षण के लिए राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (वर्ग "ग" पद) भर्ती नियम 1977 की अनुसूची में वैयक्तिक सहायक के पद में संशोधित क्रम संख्या-1 के स्थान पर—

(क) कालम-1 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् "घाणुलिपिक श्रेणी-II"

(ख) कालम 2 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् :—
"क्षे"

* (परिवर्तन की शर्त पर जो कार्यभार पर निर्भर है)

(ग) कालम 10 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् :—
"प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन अनुबन्ध सहित)/पंचांगति पर स्थानान्तरण जिसके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा"

(घ) कालम 11 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् :—

‘पदोन्नति द्वारा—जयन श्रेणी के आशुलिपिकों सहित श्रेणी-III के आशुलिपिकों को, जिनकी 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, जो अन्य विभागों के उम्मीदवारों के साथ परीक्षा में बैठते हैं और पद के लिए चुन लिए जाते हैं, उन्हें पदोन्नति द्वारा भरी गई के रूप में माना जाएगा’।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—जयन श्रेणी के आशुलिपिकों सहित श्रेणी-III के आशुलिपिक जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है और जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे हैं।

टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल बाद धारण किए गए किसी अन्य बाह्य संबंधों पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, को मिलाकर सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी;

(इ.) कालम 12 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाएगा, अर्थात् :—

“वर्ग ‘य’ विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :—

- (1) निदेशक, सांस्कृतिक सम्पदा के अनुसंधान के लिए राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव/सहायक शिक्षा सलाहकार (संबंधित) सांस्कृतिक विभाग—सदस्य
- (3) विदेशी तकनीकी विशेषज्ञ—सहयोगी सदस्य
- (4) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, सांस्कृतिक सम्पदा के अनुसंधान के लिए राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला—सदस्य सचिव

टिप्पणी :—सूक्ष्म नियम भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड iii उपखण्ड (1) में जी. एस. आर. सं. 1579 दिनांक 19-11-77 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसके बाद जी. एस. आर. सं. 827 दिनांक 24-6-78 द्वारा संशोधित किए गए थे।

[सं. एक 14-35/83-सी. एच. -1]

आर. सी. सूद, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th April, 1986

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (i) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 1, relating to the post of ‘Personal Assistant’—

(a) for the existing entry in column 1, the following entry shall be substituted, namely :—

“Stenographer Grade II”

(b) for the existing entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely—

“Two.

*(Subject to variation depending on work load)”

(c) for the existing entry in column 10 the following entry shall be substituted, namely :—

“By transfer on deputation (including short-term contract)/promotion, failing which by direct recruitment.”.

(d) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely —

“By Promotion—Grade III Stenographers including Stenographers in the Selection Grade with 5 years regular service who appear in the test with the candidates of other departments and selected to the post will be treated as filled by promotion.”.

Transfer on deputation—Grade III Stenographers including Stenographers in the selection Grade working in the Central Government offices with 5 years regular service in the grade.

NOTE: Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years;

(e) for the existing entry in column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of:—

- (1) Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property—Chairman.
- (2) Under Secretary/Asstt. Education Adviser (concerned) Department of Culture—Member.
- (3) External Technical Expert—Associate Member.
- (4) Senior Scientific Officer, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property—Member Secretary.

NOTE: Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section III, Sub-section (i) subsequently amended vide G.S.R. No. 827 dated 24-6-1978.

[No. F. 14-35/83-CHI]

R. C. SOOD, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 1986

ग.स.नं. 396 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफरजंज अस्पताल, नई दिल्ली, में वर्ग ‘अ’ हिन्दी अनुवादक/और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पदों पर वर्तनी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

3. संज्ञित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरजंज अस्पताल नई दिल्ली (हिन्दी अनुवादक और/कनिष्ठ अनुवादक हिन्दी) वर्तनी नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नूतन होना :—ये नियम 1985 अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरवृत्ता यह व्यक्ति—

(क) जिनमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नानु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति से इस नियम के अन्तर्गत से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सहीचिन्त है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद धरणा अभयन हृद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है अथवा नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
2. हिन्दी अनुवादक	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	550-20-	अचयन	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेश या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपन्नित अनुसूचितवीय	65 -द.रो.- 25-800 रुपये		टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापितों से (उनके भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(1) विभिन्न स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी अधिष्ठित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री ;	नहीं	दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न हिन्दी / अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम से हिन्दी और अंग्रेजी रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री और डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी या इन दोनों में से एक विषय परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

और

- (2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों, निम्नलिखित भारत सरकार के उपक्रम भी है, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कायें का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पदवि/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा रोज़ जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिभत्ता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उर्ग संयुक्त/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किए जाने वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नति. ऐसा हिन्दी सहायक-मह-अनुवादक कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (1) सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
(2) 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकाधिक शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ति हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सं लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1

1

- विशेषज्ञ श्रेणी-1 प्रकाश
- चिकित्सा अधिकारी गुपर टाइम सक्ल
- उप-चिकित्सा अधिकारी सक्ल
- मुख्य प्रशासन अधिकारी सक्ल

सांग नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक

2(दो)*
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचितबीय

425-15-500-
द.रो.-15-
560-20-700
रुपये

लागू नहीं होता

28 वर्ष तक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक पियलि की जा सकती है,।)

टिप्पणी :—आधु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
				ऐसे पदों की वास्त, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, अनुत्तीर्ण अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 1st May, 1986

G.S.R. 396 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Hindi Translator and Junior Hindi Translator in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Hindi Translator and Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1985.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
5. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Translator	1 (One)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-EB-25-800.

Whether selection or non-selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Non-Selection	Upto 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No

Educational and other qualifications required for direct recruit		Whether age and educational qualifications prescribed for directs will apply in the case of promotees		
8		9		
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English. Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level;		No.		
OR				
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/ English with Hindi/English medium, and English/Hindi as Compulsory/ Elective subject or as a medium of examination at degree level;				
OR				
Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/ English with Hindi and English as Compulsory/Elective subject or either of two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level;				
AND				
2. Recognised Diploma Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, in- cluding Government of India Undertakings.				
Period of probation if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods		
10		11		
2 years		By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation, transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion : Hindi Assistant-cum-Translator/Junior Hindi Translator with 5 years' regular service in the grade.		1. Specialist Grade I—Chairman 2. Medical Officer Supertime—Member 3. Deputy Medical Superintendent—Member 4. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable	
Transfer on Deputation : Central Government Officers, holding :— (a) (i) Analogous posts; or (ii) Posts in the pay scale of Rs. 425-700 or equiva- lent with 5 years' regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. Period of deputation shall ordinarily be for 2 years' which can be extended.				
1	2	3	4	5
Junior Hindi Trans- lator	2 (Two)* *Subject to variation dependent on work- load.)	General Central Services, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-LB-15-560-20- 700.	Not applicable

6	7	8	
<p>Upto 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p>NOTE : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names</p>	No	<p>Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as media of examination at degree level;</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject; and</p> <p>(2) A recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government/State Government Officers, including Government of India undertakings.</p>	
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Central Government officers holding.— 1. (a) analogous posts; or (b) posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with three years' regular service in the grade; or (c) posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with five years regular service in the grade; and (d) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.
13	14		
<p>1. Specialist Grade I —Chairman.</p> <p>2. Medical Officer Super-time —Member.</p> <p>3. Chief Administrative Officer —Member.</p> <p>4. Hindi Officer —Member.</p>	Not applicable		

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1986

सा.का.नि. 397--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई में क्लीनर-सह-डिस्पेन्सरी परिवार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई (क्लीनर-सह-डिस्पेन्सरी परिवार) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन: इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जो अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई में क्लीनर-सह-डिस्पेन्सरी परिवार का पद नियमित आधार पर धारण कर रहा है, उसे प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

(2) प्रारम्भिक गठन के समय, उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की अपने पद पर नियुक्ति पूर्व की गई नियमित निरन्तर सेवा, परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनार्थ संगणित की जायगी।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जीड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
क्लीनर-सह-डिस्पेन्सरी परिवार (1985)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अनुसूचितीय	196-3-220- द.रो.-3-232 रूपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अक्षरधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिक्ष जो अंजमान और मिफोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियुक्त की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अक्षरधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और ग्रन्थ प्रश्नोत्तर सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिखित परीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो।
 आयु और शैक्षिक प्रश्नोत्तर प्रोक्त व्यक्तियों की
 वषा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : मोटर या नौसिकी का ज्ञान। वांछनीय : प्राथमरी विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा	
11	12	
सोची भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोक्त समिति से उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई) — ग्रन्थ 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा से भिन्न स्वास्थ्य सेवा के महाविद्यालय के किसी अभ्यर्थनस्थ कार्यालय में एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (सी. जी. एच. एस.) — सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं. ए-12018/6/85-भार भार/सी जी एच एस (पी)]
 एच.एस. बकालिया, भवर सचिव

New Delhi, the 14th May, 1986

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cleaner-cum-Dispensary Attendant in Central Government Health Scheme, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Bombay (Cleaner-cum-Dispensary Attendant) Recruitment Rules, 1986.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—
 lication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—
 The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. —
 The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Cleaner-cum-Dispensary Attendant on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution staged to the said posts.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to their post at the

Initial Constitution shall count for the purpose of probatio period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,

(b) who, having a spouse living, has entered into contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, exempt any of the provisions of these rules with respect to any or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
--------------	-------------	----------------	--------------	---	----------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Cleaner-cum-dispensary attendant	2*	General Central Services Group 'D' non-ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Governments. Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No

*Subject to variation dependent on work load.

8	9	10	11	12	13	14
Essential : Knowledge of the mechanism of a motor vehicle. Desirable : Pass in Primary school standard.	Not applicable.	Two years	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a DPC exists, what is its compositions	Circumstances in which UP-SC is to be consulted in making recruitment
			By direct recruitment.	Not applicable	1. Chief Medical Officer (Central Government Health Scheme), Bombay — —Chairman. 2. A Group 'A' officer in a subordinate office of the Dte. General of Health Service other than CGHS—Member. 3. Administrative Officer CGHS—Member.	Not applicable.

नई दिल्ली, 14 मई, 1986

सा.का.नि. 398 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर जवाहरलाल स्नातकोत्तर शिक्षा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में ई.सी.जी. के लिए तकनीकी सहायक समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर शिक्षा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी (ई.सी.जी.) के लिए तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आरम्भिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जवाहरलाल स्नातकोत्तर शिक्षा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाण्डिचेरी में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह "ग" पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर आरम्भिक गठन प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) पद पर उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित निरन्तर सेवा की संगणना पब्लिक प्रवर्ध, प्रोन्नति, प्मिष्ट और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उपबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या, वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ई.सी.जी. के लिए तकनीकी सहायक	2(बो)* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (1985) *कार्यभार भारावपत्रित के अननुसन्धितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	425-12- 500-व.रो.-15- 560-20-700 रु.	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से

की जाती है, प्रायः सीमाश्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत प्रायः परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान/अनुयुक्त विज्ञान सहित विज्ञान में डिग्री।
2. बी. सी. डिफाइनरी लेटर्स, काडियक पेस मेकर, काडियक कैथरेशन उपस्करों आदि जैसे इलेक्ट्रो-मेडिकल उपस्कर हैंडल करने का एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

त्रिप्रचयन मेडिकल कालेज, बेलोर द्वारा संचालित काडिक प्रयोगशाला तकनीकी में डिप्लोमा पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या किसी उपातिप्राप्त संस्था से अन्य सम-तुल्य डिप्लोमा।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अक्षरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

शैक्षिक अर्हताएं

: हां

दो वर्ष

अनुभव

: हां

प्रायः

: नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

ऐसे काडियोग्राफिक तकनीशियनों में से प्रोन्नति, जिनके पास उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक — अध्यक्ष
2. चिकित्सा अधीक्षक — सदस्य
3. उप-निदेशक, प्रशासन/प्रशासन अधिकारी — सदस्य
4. एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

New Delhi, the 14th May, 1986

G.S.R. 393. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Technical Assistant for E.C.G. in the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Technical Assistant for E.C.G.) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc. : The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 6 of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution : (1) The officer holding the Group 'C' post specified in the aforesaid Schedule in regular basis in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub-rule (1) prior to his appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, have entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant for ECG.	2 (two)* 1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-12-500- EB-15-560-20- 700	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the cases of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
<p>Essential:</p> <p>1. Degree in Science with Physics/Applied Science as one of the subjects from a recognised university.</p> <p>2. The year's experience in handling electromedical equipments such as D.C. Defibrillators, Cardiac Pace maker, Cardiac catheterisation equipments etc.</p> <p>Desirable : Passed the Diploma course in Cardioac Lab-Techniques conducted by Christian Medical College, Vellore or other equivalent diploma from reputed institution.</p> <p>NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Educational Qualification: Yes</p> <p>Experience: Yes</p> <p>Age : No</p>	Two years	50 % by promotion and 50 % by direct recruitment	Promotion from among Cardiographic Technicians with 5 years experience in the grade on regular basis.	<p>Group 'C' Departmental Promotional Committee consisting of :</p> <p>1. Director—Chairman</p> <p>2. Medical Superintendent—Member</p> <p>3. Deputy Director Administration/ Administrative Officer—Member</p> <p>4. A group 'A' Officer—Member.</p>	Not applicable

स.का.नि. 399.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाँडिचेरी में (ई.सी.जी. परिवार महिला) समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमन बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाँडिचेरी (ई.सी.जी. परिवार) महिला भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान पाँडिचेरी में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह "ब" पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर आरंभिक गठन प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) पद पर उप-नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित निरंतर सेवा की गणना, परीक्षा अवधि, प्रोन्नति पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में ओढ़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ई.सी.जी. परिवार (महिला)	2(दो)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" *कार्यभार अराजपक्षित के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250- द.रो.-5-270 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिस पर	नहीं

नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहेंताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो। और शैक्षिक ग्रहेंताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

1. मिडिल स्तर या समतुल्य परीक्षा पास

शैक्षिक ग्रहेंताएं : हां

दो वर्ष

2. काठियावाड़ी प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष कार्य करने या व्यावहारिक अनुभव।

आयु : नहीं

टिप्पण :—अनुभव संबंधी सक्षम ग्रहेंता प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसी महिला उपचर्या अर्द्धलियों में से प्रोन्नति, जिनके पास ई. सी. जी. प्रयोगशाला में नियमित आधार पर कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. निदेशक,

लागू नहीं होता।

जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, —अध्यक्ष

2. चिकित्सा अधीक्षक

—सदस्य

3. उप निदेशक, प्रशासन/प्रशासन अधिकारी

—सदस्य

[सं. ए-12018/41/85-प्रार. प्रार./एम. ई. (पी. जी.)]

ए.एम. हंस, डी.एस. अधिकारी

G. S. R. 399 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post E.C.G. Attendant (Female) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (E.C.G. Attendant-Female) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitments, age limit, qualifications, etc. : The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Initial Constitution : (1) The officer holding the Group 'D' Post specified in the aforesaid Schedule on regular basis in the Jawaharlal Institute of Graduate Medical Education and Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officer mentioned in sub-rule (1) prior to her appointment to the post shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
ECG Attendant (Female)	2 (two)* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
1. Passed Middle standard or equivalent examination. 2. Practical experience in cardiology laboratory work for at least one year.	Educational Qualification : Yes Age : No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Female Nursing Orderlies with one year's experience in working in ECG Laboratory there to on regular basis.	1. Director, Jawahar Institute of Post Graduate Medical Education—Chairman 2. Medical Superintendent—Member 3. Deputy Director, Administration, Administrative Officer—Member	Not applicable

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

[No. A—12018/41/85-RR/ME(PG)]

A. M. HANS, Desk Officer.

राष्ट्रीय विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1986

सा.का.नि. 400.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय निर्माण संगठन समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय निर्माण संगठन (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इससे/इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो प्रवृत्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्यात: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने प्रति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फोटोग्राफर (प्रक्रियात्मक सूक्ष्म फिल्म कैमरा)	*एक (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपन्नित अनुसूचितीय	550-20-650- द.रो.-25-750 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे घिस जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लकाद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्तित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		
2. प्रक्रियात्मक कैमरा और सूक्ष्म फिल्म कैमरा में 5 वर्ष का अनुभव।		
बांछनीय :		
1. किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक की डिग्री।		

8	9	10
<p>2. फोटो चित्रण कार्य अधिमानतः गृह निर्माण और निर्माण किया कलाओं में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>3. किसी विदेशी भाषा का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रवृत्ति उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नतिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमातता</p>		<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।</p>
11		12
<p>सीधी भर्ती द्वारा, जिसके तहत सफाई पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।</p>		<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के दू से अधिकारियों में से जो सशुभ/समस्तुष्य पर धारण किए हुए हैं या 425-600 रुपये के या समस्तुष्य बतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तिएं होनी चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>		<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।</p>
13		14
<p>(पृष्ठ के संबंध में) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन-सदस्य संयुक्त निदेशक बिजान (राष्ट्रीय निर्माण संगठन)-सदस्य उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन-सदस्य 		<p>लागू नहीं होता</p>
1	2	3
1	2	3
2	3	4
3	4	5
4	5	6
5	6	7
6	7	
7		
8		
<p>2. डाक कम सहायक *एक (1985)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>320-6-326-8- 390-10-400 रुपये</p>	<p>लागू नहीं होता लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : (भर्ती नियमों के स्तम्भ) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप</p>

1	2	3	4	5	6	7
						में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत अिन पर नियु- कित रोजगार कायलिय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायलिय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8				9		10
आवश्यक :				(i) आयु : नहीं		दो वर्ष
1. सैट्टिकुलेशन या समतुल्य				(ii) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां		
2. फोटो चित्रण/प्रोसेस स्टूडियो में प्रयोग किए जाने वाले रसायनों का ज्ञान ।						
बांछनीय :						
फोटो स्टूडियो कार्य में तीन वर्ष का अनुभव और फिल्मों को बढ़ा करने/उन्हें डेवलप करने का विशेष अनुभव						
टिप्पण :						
अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसुचित जातियों/अनुसुचित जनजातियों के अन्य- थियों की दशा में तब शिबिल की जा सकती है जब बयन के किस प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित परितियों को भरने के लिए अदेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यर्थी प्रमाप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।						
11				12		
सीधी अर्शी द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :		
				केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सवृषा/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 260-350 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकारित शैक्षिक और अन्य अर्ह- ताएं होनी चाहिए ।		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब/बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)		
13				14		
पुष्टि के संबंध में सवृह "न" विभागीय प्रोत्पति समिति				लागू नहीं होता		
1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन —अध्यक्ष						
2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन —सचय						
—3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन —सचय						

1	2	3	4	5	6	7
3 प्लेट मेकर	*एक (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित भवन-सचिवालय	380-12-500- द. रो.-15- 560 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : (सर्वो नियमों के स्तम्भ) में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (असम, मेगालय और अरुणाचल प्रदेश और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। 2. (क) किसी मान्यता प्राप्त मूद्रण प्रौद्योगिकी विद्यालय/संस्थान से प्रमाणपत्र और निष्ठा की सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। (ख) प्लेट तैयार करने में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। 2. वांछनीय : 1. अन्य भारतीय भाषाओं का ज्ञान। 2. सरकारी मूद्रणालय में प्लेट तैयार करने में अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किस प्रक्रम पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सद्भाव्यों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11

किसी व्यावसायिक परीक्षण के माध्यम से सीधी सर्ती द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सपूण/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 260-400 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं होनी चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज/आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहि समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण सदस्य संगठन
3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रूफ शोधक श्रेणी-2	*एक (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपत्रित अनुसूचित	330-10-380- ब. रो.-12-500 द. रो.-15-560 रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा, ज.री किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है) टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्य- र्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अद्यतान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आय- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. सेट्टिकुलेशन या समतुल्य

2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र
याकिसी सरकारी स्थापन या क्वालि प्राप्त प्राइवेट स्थापन में रूफशोधन का तीन वर्ष का
अनुभववांछनीय : हिन्दी या प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक में जिसमें मूद्रणालय में
मूद्रण किया जाता है, का ज्ञान।टिप्पण . अनुभव संबंधी ग्रहता उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की वशा में तब शिपिल की जा सकती है जब चयन के किस प्रक्रम पर नियुक्ति
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

11	12
सोची भर्ती द्वारा, जिनके न हूँ सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 260-400 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकतम शक्ति और अन्य अर्हताएं होनी चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
पुष्टि के संबंध में (समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति) 1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन अध्यक्ष 2. तंत्रिक निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन सदस्य 3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. कार्यभार अनुणयिक	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संभारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	550-20-650-द.रो.- 25-750र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: भर्ती नियम के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे विश्व जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

एसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी अवधारित पदों के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>(1) आवश्यक :</p> <p>1. वैदिक कुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>2. किसी मान्यता प्राप्त पुराण प्रौद्योगिकी विद्यालय का प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से शिलापुराण, शिलाकलाओं संबंधी कार्य और अनुशोधन में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र ।</p> <p>(2) वांछनीय :</p> <p>अपति प्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनुदेशकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>अनुभव संबंधी अर्हता :</p> <p>उत्तरे लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की वृत्ति में सब तक शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		
11	12	
तीनों शर्तों द्वारा जयके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :— जो सदा/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 425-700 स्तरों के समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा का है। उनके पास स्तर 8 में अधि-कथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं होनी चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का दर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13	14	
गुप्टि के संबंध में (समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति) :		
1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष, 2. संयुक्त निदेशक (रिजिस्ट्रार) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य, 3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य।	जागू नहीं होता	
1	2	3
6. सहायक अभियन्ता : कलाकार	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अनुसूचितवर्गीय
		455-15-560 द. रो.- जागू नहीं होता 20-700
		जागू नहीं होता
		25 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : शर्तों नियमों के समक्ष 7 में उल्लिखित अनुसूची में अधि-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे प्राप्त जो अर्हता)

13

14

भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आयोजन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवश्यकता, जिन पर पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) आवश्यक :

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. ललित वाणिज्यिक कला में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र ;
3. वाणिज्यिक डिग्रीजों और अभिन्यास में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) वांछनीय :

1. अन्य भारतीय भाषाओं का ज्ञान।
2. किसी सरकारी मुद्रणालय में अभिन्यास प्रक्रिया और क्रियाकलापों में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी श्रद्धा उसके लिए जो कारण हैं उन्हें, लेखबद्ध करके नियुक्ति सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब तक शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सदस्य/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकथित शीर्षक और अन्य श्रद्धाएं होनी चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13			14			
पुष्टि के संबंध में (समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—			सागू नहीं होता			
1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष						
2. संयुक्त निदेशक (रिजिस्ट्रार) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य						
3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य।						
1	2	3	4	5	6	7
7. आई. बी. एम. टंकक	सीमा* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आराजपत्रित अननुसन्धिवीय	380-12-500-ब.रो.- 15-560 रुपये	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अल्प- यियों से (उनसे भिन्न जो जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगा। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक :			सागू नहीं होता		दो वर्ष	
1. शैक्षणिक लेखन या समतुल्य						
2. आई. बी. एम. टाइटिलर का ज्ञान/प्रचालन।						
वांछनी :						
1. किसी मध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री;						
2. किसी उपाधि प्राप्त संस्थान से आई. बी. एम टाइटिलर के प्रशिक्षण से संबंधित प्रमाणपत्र						
3. आई. बी. एम. टंकक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण :						
अनुभव संबंधी ग्रहणता—उसके लिए जो कारण (हैं) हैं उन्हें लिख- बद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संलग्न प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थी प्राप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						

11

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (दोनों मामलों में व्यावसायिक परीक्षण द्वारा)

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :

जो सश्रम समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं होनी चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिस के अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

पृष्ठ के संबंध में (समूह "ग" विभागीय प्रोक्षित समिति) :—

1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—ग्रह्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (बिज्ञापन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य
3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य।

14

सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. स्टैंडिल सक्रिट आपरेटर	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न" अराजपत्रित अनुसूचित	330-13-500-ब.रो.- 15-560 रुपये	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पणः भर्ती नियमों के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-समा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोवाइर ग्रुप समूह तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-समा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वही अंतिम तारीख होगी जिन के रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		
2. स्टैसिल कटींग मण्डल पर प्रशिक्षण में संबंधित प्रमाणपत्र।		
वांछनीय :		
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।		
2. किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।		
3. स्टैसिल कटींग मण्डल पर एक वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :		
अनुभव संबंध : अर्हता—उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख-बद्ध करके नियुक्ति प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के वर्ग में एक शिथिल की जा सकते हैं (जहां चयन के किस्म प्रथम पर नियुक्ति प्राधिकार का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
संघी भर्ती द्वारा जिसके तहत सड़ने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :— जो सदस्य/समस्त पर लागू कि दूर है या 330—560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है या जो 260—400 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 3 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं होने चाहिए। (प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किताबें अन्य काष्ठ बांध पर पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
युक्ति के सम्बन्ध में (समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति) :— 1. निदेशक राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (बिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य 3. उपनिदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	5	6	7
9. मशीन धापरेटर श्रेणी	एक* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' धारणपत्रित अनुसूचित	380-12-500- द०रो०-15-560	लागू नहीं होता २०	लागू नहीं होता 25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा

1	2	3	4	5	6	7
						लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम योजना के लिये कहा गया है।
8			9			10
आवश्यक :			लागू नहीं होता			तो नहीं
1. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।						
2. मशीन ट्राइपरेटर श्रेणी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र						
वांछनीय : मुद्रण या ट्राफैट मुद्रण मशीनों पर तीन वर्षों का अनुभव।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता—उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखक करके नियुक्ति अधिकारी के निवेदन में प्रस्तुत की जा सकती है, जय नयन के किसी पक्ष पर नियुक्ति अधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अन्तर्गत पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
11						12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।						प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से— जो सदृश या समतुल्य पद धारण कीे हुए हैं, जो 260-400 रु० के मासिक वेतनमान बांधे पर वांछित किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष निरन्तर सेवा की है। उनके पास स्तम्भ 8 में अधिकृत वैधिक और अन्य अहंताएं होती चारि हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संलग्न/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अस्थित किसी अन्य काडर/बांधू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13						14
मुष्टि के संबंध में (समूह 'ग' विभागीय प्रोग्रमि प्रमिति):—						लागू नहीं होता।
1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष						
2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण-संगठन—सदस्य						
3. उपनिदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
10. मशीन ट्राइपरेटर श्रेणी-1	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह 'ग' अधीनस्थ	425-15-530- 20-600 रु०	नहीं	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : भर्ती नियमों के अन्तर्गत आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में

1	2	3	4	5	6	7
						अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिये कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक :	1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। मशीनिस्ट श्रेणी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र 3. सिगल और डबल कालम कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।	सही				दो वर्ष
वांछनीय :	विभिन्न प्रकार की आफसेट मशीनों के प्रचालन और चलाने का ज्ञान और उच्चतम श्रेणी के मुद्रण कार्य करने में समर्थ हो। 2. अन्य भारतीय भाषाओं का ज्ञान।					
टिप्पणी :	अनुभव संबंधी ग्रहण (उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब जयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
11	12					
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर गोखी वर्गों द्वारा।	प्रोन्नति : राष्ट्रीय निर्माण संगठन में ऐसा मशीन ऑपरेटर (श्रेणी-2), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :— जो समुदाय/समतुल्य पद धारण किये हुए हैं या 330-560 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्वल्प 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य ग्रहण होने चाहिए। (ऊपर प्रवर्ग 1 और प्रवर्ग 2 में उल्लिखित सभी अधिकारियों का पद पर नियुक्ति के लिये एक सा विचार किया जायेगा। यदि प्रवर्ग 1 में उल्लिखित विभागीय अधिकारों को पद पर नियुक्ति के लिये सबसे उपयुक्त समझा जाता है तो पद भी प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया अन्य काष्ठ/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
13	14					
पृष्ठ के सम्बन्ध में (समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति) 1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य 3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य	नागू नहीं होता।					

1	2	3	4	5	6	7
11. गिल्डमाज श्रेणी :	पृष्ठ* (1985) कार्यभार के आधार पर अनुसंधान परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकपक्षित	260-6-326- व.रो.-8-350 रु०	चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : भर्ती नियमों के स्वम्भ 1 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	(i) आयु : नहीं (ii) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	दो वर्ष
1. मिडिल स्कूल (8वां स्तर) उत्तीर्ण		
2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से जिल्दसाजी में प्रमाण-पत्र या जिल्दसाजी में 2 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव सहित शिष्टता के सफलतापूर्वक पूरा करने का व्यवसायिक प्रमाण-पत्र या किसी सरकारी संगठन या छात्रा प्रान्त प्राइवेट संस्थान में जिल्दसाजी का चार वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये भारक्षित व्यक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

राष्ट्रीय निर्माण संगठन में, व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के
अधीन रहते हुए ऐसे दफ्तरी, जिन्होंने छः वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

पुष्टि के मन्त्र में (समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति)

नागू नहीं होता।

1. निदेशक, राष्ट्रीय निर्माण संगठन—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन), राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य
3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. जिल्दमाज श्रेणी 1	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अनन्यविधायी	320-6-326-8- 390-10-400 रु.	अवयव	नागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : भर्ती नियमों के (स्लैब 1 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये, निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भाग्य में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आवक, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
	8		9		10	
आवश्यक :			यही		दो वर्ष	
1. 8वीं कक्षा उत्तीर्ण						
2. जिल्दमाजी में व्यावसायिक प्रमाण-पत्र या जिल्दमाजी के व्यवसाय में शिक्षा सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।						
वांछनीय :						
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य						
2. जिल्दमाजी श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव।						

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंता उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में यह शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्भाव्यों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : राष्ट्रीय निर्माण संगठन में ऐसा जिल्दमाज श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो सक्षम या समतुल्य पद धारण किये हुए हैं या 260-350 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास स्लैब 8 में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं होनी चाहिये।

ऊपर वर्ग 1 और प्रवर्ग 2 में उल्लिखित सभी अधिकारियों पर पद पर नियुक्ति के लिये एक साथ विचार किया जायेगा। यदि प्रवर्ग 1 में उल्लिखित विभागीय अधिकारी को पद पर नियुक्ति के लिये सबसे उपयुक्त समझा जाता है तो पद को प्राप्ति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसका अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य कादर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पृष्ठ के सम्बन्ध में (समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति समिति)

लागू नहीं होगा

1. निदेशक, राष्ट्रीय संगठन निर्माण—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (डिजाइन) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य
3. उप निदेशक (सूचना) राष्ट्रीय निर्माण संगठन—सदस्य

[फा. संख्या 22013/1/73-मं.एस/एच.आई]

उपा निगम, धरम सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 17th April, 1986.

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-C posts in the National Buildings Organisation, namely:—

1. Short title and commencement : (i) These rules may be called the National Buildings Organisation (Group C) Recruitment Rules 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 1 to column 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to column 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under CCS Pension Rules	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Photographer (Process Micro film camera).	*One (1985) *subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', non-gazetted non-Ministerial	Rs.550-20-650-EB-25-750	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for deter-

mining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names

Educational and other qualifications required for direct recruitment			Whether age, educational and other qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotee	
(8)			(9)	
(i) Essential :			Not applicable.	
1. Matriculation or equivalent.				
2. Five years experience in the process camera and micro film camera.				
(ii) Desirable :				
1. A Bachelor's Degree of a recognised University.				
2. Five years experience in a photography work, preferably in housing and building activities.				
3. Knowledge of a foreign language.				
Note :— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
Period of probation if any	Whether by direct recruitment or by promotion and %age of vacancies to be filled by various methods.	Recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :— Analogous/equivalent posts or posts in the pay scale of Rs.425-600 or equivalent with five years regular service in the Grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director, National Buildings Organisation— —Chairman 2. Joint Director, Designs National Buildings Organisation—Member. 3. Deputy Director, Information, National Buildings Organisation—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Dark Room Assistant	*One (1985) *subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' non-Cazotted non-Ministerial	Rs.320-6-326-3-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :- The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9
(i) Essential :	(i) Age : No
1. Matriculation or equivalent	(ii) Educational and other Qualifications : Yes
2. Knowledge of chemicals used in photography/process studio	
(ii) Desirable	
Three years experience in photo-studio jobs with special experience of enlargement/development of films.	
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

10	11	12	13	14
Two years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation From amongst Central Government Officers holding :— Analogous/equivalent posts or posts in the pay scale of Rs.260-350 or equivalent with five years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8 Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman 2. Joint Director (Designs) National Buildings Organisation—Member 3. Deputy Director, Information, National Buildings Organisation—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3	Platemaker *Qa: (1985) (*) subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'c' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 380-12-500- BB-15-560	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rule will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(i) Essential:

1. Matriculation or equivalent
 2. (a) Certificate from a recognised school/Institute of Printing Technology and successful completion of apprenticeship
- OR
- (b) Three years practical experience in plate making

(ii) Desirable :

1. Knowledge of other Indian languages
2. Experience in plate-making in Government press.

Note :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment through a trade test failing which by transfer on deputation	Transfer on deputation from amongst central Government Officers holding :— Analogous/equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with eight years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman 2. Joint Director (Designs) National Buildings Organisation—Member 3. Deputy Director, Information, National Buildings Organisation—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Proof reader Grade-II	*One (1985) *subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (relax- able for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Govern- ment). Note :—The crucial date for determining the age limit men- tioned in column 7 of the re- cruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appoint- ments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Em- ployment Exchanges are asked to submit the names.

(8)

(9)

(i) Essential :

1. Matriculation or equivalent.
2. Certificate from Industrial Training Institute.

Not applicable

OR

Three years experience in Proof Reading in a Government establish-
ment or Private Establishment or of repute.

(ii) Desirable :

Knowledge of Hindi or one of the regional languages in which printing is done
in the Press.

Note :- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding : Analogous equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 260—400 or equivalent with eight years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director, National Buildings Organisation.—Chairman 2. Joint Director (Designs) National Building Organisation—Member. 3. Deputy Director, Information, National Buildings Organisation—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Artist retoucher	*One (1985) subject 'C' to variation depending on work load.	General Central Service, Group non-Gazetted.	Rs. 550-20-650-EB-25-750.	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years; (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)
(i) Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma, certificate in lithography, lithoarts work and retouching from a recognised school of printing technology or Industrial Training Institute.	Not applicable
(ii) Desirable : Three years experience as a retoucher in photo litho establishment of repute.	

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :— Analogous, equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 425—700 or equivalent with five years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation). 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman. 2. Joint Director (Designs), National Buildings Organisation—Member. 3. Deputy Director, Information National Buildings Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Layout Artist	*One (1985) subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted to non-Ministerial	Rs. 455-16-560-EB-20-700.	Not applicable	Not Applicable	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note s The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)
<p>(i) Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent; 2. Industrial Training Institute Certificate in fine commercial arts. 3. Two years experience in commercial designs and layouts <p>(ii) Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Knowledge of other Indian languages. 2. One years experience in any Government press in the layout process and building activities. 	Not Applicable.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled/Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holdings:— Analogous/equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 330—560 or equivalent with five years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation Department shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman. 2. Joint Director (Designs), National Buildings Organisation—Member. 3. Deputy Director (Information), National Buildings Organisation—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. IBM Typist	*Three (1985) *subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments, to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)
<p>(i) Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent; 2. Knowledge of operation of IBM typewriter. <p>(ii) Desirable—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bachelor's Degree from a recognised University; Certificate from an Institute of repute regarding training on IBM typewriter. 3. One year experience as IBM typist. 	Not applicable.

Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation (through a trade test in both cases)	Transfer on deputation: From amongst Central Government Officers holding— Analogous equivalent post or posts in the pay scale of Rs. 330—560 or equivalent with two years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman. 2. Joint Director (Designs), National Buildings Organisation—Member 3. Deputy Director, (Information), National Buildings Organisation—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Stencil Cutting Operator	*One (1985) *subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipts of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
			(8)			
			(9)			

(i) Essential:

1. Matriculation or equivalent;
2. Certificate regarding training on a stencil cutting machine.

Not applicable

(ii) Desirables:

1. A Bachelor's Degree from a recognised University;
2. Knowledge of a modern Indian Language.,
3. One year experience on stencil cutting machine.

Note —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation From amongst Central Government Officers holding Analogous/equivalent post or posts in the pay scale of Rs. 330—560 or equivalent with two years regular service in the grade Or in the pay scale of Rs. 260—400 or equivalent with ten years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman. 2. Joint Director (Designs), National Buildings Organisation—Member. 3. Deputy Director, (Information) National Buildings Organisation—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Machine Operator Grade II	*One (1985)	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 380-12-500- EB-15-560	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

*Subject to variation depending on workload.

(8)	(9)
(i) Essential:	
1. 8th standard pass	Not applicable
2. ITI Certificate in machine operator grade	
(ii) Desirable:	
Three years experience in printing or offset printing machines	
Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for them.	

10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment falling which by transfer on deputation	Transfer on deputation: From amongst Central Government Officers holding—Analogous or equivalent posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with eight years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation Department shall ordinarily not exceed three years.	Group 'C' D.P.C. (for confirmation):— 1. Director, National Buildings Organisation — Chairman 2. Joint Director (Designs) National Buildings Organisation — Member 3. Deputy Director (Information), National Buildings Organisation — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
10. Machine Operator Grade I	*One (1985) *Subject to varia- tion depend- ing on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted	Rs. 425-15-530- EB-15-560-20-600	Selection	Not applicable	Not exceeding 28 years. (relax- able for Government ser- vants upto 35 years in ac- cordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the ap- pointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.

(i) **Essential :**

No

1. Matriculation or equivalent.
2. ITI Certificate in the machinist grade.
3. Five years experience of doing single and double column work.

(ii) Desirable :

1. Knowledge of operation and running of various kinds of off-set machines and must be able to do highest grade of printing jobs.
2. Knowledge of other Indian languages.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14
Two years	By promotion transfer on deputation, failing which by direct rectt.	<p>Promotion : Machine Operator (Gr. II) with five years regular service in the grade in National Buildings Organisation.</p> <p>Transfer on Deputation :— From amongst Central Government Officers holding :— Analogous equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with five years regular service in the grade.</p> <p>They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8.</p> <p>(All officers mentioned in category I and II above will be considered together for appointment to the post. If a departmental officer</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Director, National Buildings Organisation — Chairman</p> <p>2. Joint Director (Designs) National Buildings Organisation —</p> <p>3. Deputy Director (Information) National Buildings Organisation —</p>	<p>Not applicable</p> <p>Member</p> <p>Member</p>

10	11	12	13	14
		mentioned in category I is considered to be the most suitable for appointment to the post, the post will be treated to have been filled by promotion).		
		(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation Department shall ordinarily not exceed three years).		

1	2	3	4	5	6	7
11. Binder Grade II	*One (1985)	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-560.	Selection	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
						Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 or the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange; the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

* Subject to variation depending on work-load.

8	9
(i) Essential	
1. Middle School pass (8th standard)	(i) Age : No
	(ii) Educational and other qualifications : Yes
2. Certificate in binding from IIT or any other Institute or trade certificate of successful completion of Apprenticeship with 2 years practical experience in binding or Four years experience in binding in a Government Organisation or private establishment of repute.	

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14
Two years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion : Dafters with six years regular service in National Buildings Organisation subject to passing a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) — 1. Director, National Buildings Organisation—Chairman 2. Joint Director (Designs), National Buildings Organisation — Member. 3. Deputy Director (Information) National Buildings Organisation—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
12. Binder Grade I	*Ons (1985)	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400	Non-Selection	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(*) subject to variation depending on work load.

8	9
(i) Essential : 1. 8th Standard pass; 2. Trade certificate in binding or successful completion of apprenticeship in the trade of binding. (ii) Desirable : 1. Matriculation or equivalent. 2. Two years experience in binding grade.	No

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14
Two years	By promotion/by transfer on deputation failing which by direct rectt.	Promotion Binder grade II with s.x years regular service in the grade in National Buildings Organisation Transfer on deputation: From amongst Central Government Officers holding:— Analogous/equivalent posts or posts in the pay scale of Rs. 260-350 or equivalent with five years regular service in the grade. They should possess educational and other qualifications as laid down in column 8. All officers mentioned in categories I & II above will be considered together for appointment to the post. If a departmental officer mentioned in category I is considered to be the most suitable for appointment to the post, the post will be treated to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Director National Buildings Organisation—Chairman 2. Joint Director (Designs) National Buildings Organisation—Member 3. Deputy Director (Information) National Buildings Organisation—Member	Not applicable

[F. No. N-22013/1/73-PS(H-I)]

USHA NIGAM, Under Secy.

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 13 मई, 1986

सा.का.नि. 401 :—राजपक्ष, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सहरी विकास मंत्रालय दिल्ली के अधीन भूमि और विकास कार्यालय में समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि विकास कार्यालय लेखाकार (समूह "ग") भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्त, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

- व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैधानिक सन्तुलन पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अयन पद प्रथम अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
मेखाकार	*एक *कर्मचार के आचार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसंधानीय	425-15-500-द.रो.-15-560-20-640-द.रो.-20-700-25-750 रुपये	अन्वयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहर्ताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थान-न स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थान-न स्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थान-न स्तरण किया जाएगा।			
10		11			
सतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति:—ऐसे सहायक जिन्होंने वहाँ नियमित आचार पर नियुक्ति के पश्चात् 4 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सहायक और उच्च श्रेणी सिविल के पद पर 8 वर्ष सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।		भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12		13			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :		लागू नहीं होता			
1. भूमि और विकास अधिकारी — अध्यक्ष					
2. भवर सचिव (भूमि) — सदस्य					
3. भवर सचिव (समन्वय) — सदस्य					
4. जप भूमि और विकास अधिकारी — सदस्य					
5. प्रशासन अधिकारी					

[संख्या ए-12018/5/85-भूमि]

जे.एल. गोयल, डैस्क अधिकारी, (भूमि)

(Lands Division)

New Delhi, the 13th May, 1986

G. S. R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Land and Development Office, Accountant (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post and its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:—Method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	One (Subject to variation dependant on workload).	General Central Service, Group 'C' non-gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-640-EB-20-700-25-750.	Non-selection	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion.	Promotion : Assistants with 4 years' service after appointment thereto on a regular basis, falling which 8 years' service in the post of Assistants and UDC put together.	

If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Land and Development Officer —Chairman 2. Under Secretary (Lands) —Member 3. Under Secretary (Coord) — Member 4. Dy. Land and Development Officer —Member 5. Administrative Officer 	Not applicable.

[No. A-12018/5/85-LD]

J. L. GOEL, Desk Officer (Lands)

MINISTRY OF TRANSPORT
(Department of Surface Transport)
(Ports Wing)

New Delhi, the 15th May, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 402.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Ports Wing) No. G.S.R. 566(E), dated the 31st March, 1986 published in the Gazette of India Extraordinary Part II, Section 3(i), reconstituting the Board of Trustees for the port of Paradip from 1st April, 1986, for the words and figures 'serial number 8 and 9' read the words and figures "serial numbers 8 to 10".

[F. No. PW/PTB-22/85]

S. VASUDEV, Dy. Secy.

परिवहन मंत्रालय
(जल-मार्ग परिवहन विभाग)
(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 19 मई, 1986

सुद्विपक्ष

सं. का. वि. 403.—भारत सरकार, परिवहन मंत्रालय, जल-मार्ग परिवहन विभाग (पत्तन पक्ष) की अधिसूचना सं. सा. का. वि.

565 (अ.) दिनांक 31 मार्च, 1986 जिसका प्रकाशन भारत के असाधारण राजपत्र के भाग 2 खंड 3(i) में हुआ था, (जिससे माध्यम से 1 अप्रैल, 1986 से मूरगाव पोर्ट के न्यासी-मंडल का पुनर्गठन किया गया था), उस अधिसूचना के क्रम संख्या 6 के सामने "नेवल ऑफिसर इन चार्ज, मूरगाव" के स्थान पर "नेवल ऑफिसर इन चार्ज, मुख्यालय गोवा जेल, नासको डी हामा, गोवा" पढ़ा जाए।

[का. सं. पी. डब्ल्यू./पी. टी. बी.-23/85]

सुवर्धन वसुदेव, उप सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT
(Department of Surface Transport)
(Ports Wing)

New Delhi, the 19th May, 1986.

CORRIGENDUM

G.S.R. 403.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Ports Wing) No. G.S.R. 565(E), dated 31 March, 1986 published in the Gazette of India Extraordinary Part II, Section 3(i), (reconstituting the Board of Trustees for the Port of Mormugao from 1 April, 1986) for the words and letters against serial number 6 "Naval Officer-in-Charge, Goa", read "The Naval Officer-in-Charge, Headquarters Goa Area, Vasco-da-Gama, Goa".

[F. No. PW/PTB-23/85]

S. VASUDEV, Dy. Secy.

